

การประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๙/๒๕๕๖

วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๖ (เวลา ๑๓.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายเทวัญ สรรค์นิกร	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ		ประธาน
๒	นายธวัชชัย รักขนาม	ปลัดจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๓	นายชัยธวัช เนียมศิริ <i>นายก อบจ.บึงกาฬ</i>	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๔	ดร.นพ.ไพศาล วรสถิตย์ <i>นายก อบจ.บึงกาฬ</i>	นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๕	นางวิจิตา เลิศพุทธพงศ์พร <i>นายก อบจ.บึงกาฬ</i>	คลังจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๖	นายพิศุทธิ์กิติ รัตนวรรณ <i>นายก อบจ.บึงกาฬ</i>	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๗	นายมานัส สุขรุ่งเรือง	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ		กรรมการ
๘	นายชัยวัฒน์ สารสมบัติ <i>นายก อบจ.บึงกาฬ</i>	นายอำเภอเมืองบึงกาฬ		กรรมการ
๙	นายชูศักดิ์ ชุนเกาะ	นายอำเภอศรีวิไล		กรรมการ
๑๐	นายบุญสงค์ นาพิมพ์แสง	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู	หมดวาระ	กรรมการ
๑๑	นายกิตติศักดิ์ นนธิบุตร	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านด้อง		กรรมการ
๑๒	นายอุทัย อ้วนสุ่นา	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง		กรรมการ
๑๓	นายพิมาย คงทัน	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแก้ง	หมดวาระ	กรรมการ
๑๔	นายชูศักดิ์ วสันต์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดงบัง		กรรมการ
๑๕	นายรังศรี สุภาพุ	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองหัวช้าง		กรรมการ
๑๖	นายอเนก เดชมณี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนสมบูรณ์		กรรมการ
๑๗	จำเริญชัย ธาเน็วรรณ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแสง		กรรมการ
๑๘	นายอัศววัฒน์ สิงห์โตริติ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีชมภู		กรรมการ
๑๙	นายอาทิตย์ ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๐	นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๑	ด.ต.พรชัย กาหาวงษ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๒	นายจุติ อมาตยกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๓	นายประดิษฐ์ หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๔	นายสมพร แฝ้วชมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๕	นายวีระวงศ์ แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๖	นายสุนัย ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๗	พ.ต.อ.กิตติพงศ์ สีนจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ		กรรมการ
๒๘	ว่าที่ ร.ต.ชรรค์ไชย ทั่นธิมา <i>(กทพ)</i>	ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เลขานุการ
๒๙	นายนิพนธ์ อันชื่น	หน.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น		ผู้ช่วยเลขานุการ
๓๐	นางกัลยา นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ		ผู้ช่วยเลขานุการ



รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

ครั้งที่ ๙/๒๕๕๖

วันพฤหัสบดีที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๖ (เวลา ๑๓.๓๐ น.)

ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

๑. นายเทวัญ	สรรพนิกร	รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ	ประธาน ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายธวัชชัย	รักษนาม	(แทน) ปลัดจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายศุภมิตร	วงศ์สงคราม	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นางวิจิตา	เลิศพุทธิพงศ์พร	คลังจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นายประหยัด	ศรีรัตนพันธ์	(แทน) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นางสาวธัญญรัตน์	แสนภูว	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายมนัส	สุขรุ่งเรือง	พัฒนาการจังหวัดบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๘. นายจิรวิทย์	ธีสุระ	(แทน) นายอำเภอเมืองบึงกาฬ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๙. นายชูศักดิ์	ขุนเกาะ	นายอำเภอศรีวิไล	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๐. นายกิจศักดิ์	นนิบุตร	ประธานสภา อบต.บ้านดง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๑. นายอุทัย	อ้วนสุนำ	ประธานสภา อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๒. นายชูศักดิ์	วสันต์	นายก อบต.ดงบัง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๓. นายอัครวัฒน์	สิงห์โตธิติ	ปลัด อบต.ศรีชมภู	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๔. จำเริญชัย	ธานีวรรณ	ปลัด อบต.นาแสง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๕. นายภูมิณรงค์	สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๖. พ.ต.อ.กิตติพงษ์	สินจิตต์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๗. นายสมพร	แผ้วชมภู	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๘. นายสุนัย	ศิลปเจริญ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๑๙. นายประดิษฐ์	หงษ์ทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒๐. ด.ต.พรชัย	กาหาวงศ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายบุญสงค์	นาพิมพ์แสง	ประธานสภา อบต.วังชมภู (ครบวาระ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายพิมาย	คงทัน	นายก อบต.นาแก (ครบวาระ)	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นายรังศรี	สุภาบุ	นายก อบต.หนองหัวช้าง	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๔. นายอนัน	เดชมนี	ปลัด อบต.โนนสมบูรณ์	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๕. นายอาทิตย์	ชัยมานันท์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๖. นายวีระวงศ์	แสงใบ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๗. นายจตุ	อมาตย์กุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายกิจพัฒน์	ชุมด้วง	(แทน) ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๒. นายนพธ์	อันขึ้น	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ
๓. นางกัลยา	นาชัยเพชร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เริ่มประชุมเวลา

๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

ประธาน

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ด้วยผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ได้มอบหมาย ให้นายเทวัญ สรรค์นิกร รองผู้ว่าราชการจังหวัดบึงกาฬ ทำหน้าที่เป็นประธานในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬครั้งนี้ ที่ประชุมครบแล้ว ขอเปิดการประชุม เชิญฝ่ายเลขานุการนำเสนอระเบียบวาระการประชุม

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

ผู้ช่วยเลขานุการ

เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๖

ข้าพเจ้านางกัลยา นาชัยเพชร ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ขออนุญาตที่ประชุมทำหน้าที่แทนเลขานุการ ในการนำเสนอระเบียบวาระการประชุมครั้งนี้ ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๖ ประกอบด้วย รายงานการประชุม จำนวน ๔๐ หน้า และเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุม จำนวน ๒๐ หน้า รวม ๖๐ หน้า เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

ประธาน

มีกรรมการท่านใดจะแก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมรับรอง

ที่ประชุม

ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๖

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

๓.๑ เรื่อง รายงานผลการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับ

ตำแหน่งผู้บริหาร

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานผลการดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๘) ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต.ระดับ ๗) และตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗) ซึ่งได้ดำเนินการคัดเลือก เมื่อวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๖ ณ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการคัดเลือก				ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ – สกุล ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	วิสัยทัศน์/ ความสามารถ ในการบริหาร/ บุคลิกภาพและ ภาวะผู้นำ (๑๐๐ คะแนน)	คุณสมบัติ (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม (๒๐๐ คะแนน)	
ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๘) จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้							
๑	อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	๑	นายพิมล อรรคคำ นักบริหารงาน อบต.๗ อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	๘๓.๕๗	๘๓.๐๐	๑๖๖.๕๗	๘๘.๒๘
๒	อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย	๑	นายสุรเดช สุวรรณพันธ์ นักบริหารงาน อบต.๗ อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๘๒.๗๒	๘๒.๓๐	๑๖๕.๐๒	๘๒.๕๑

ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการคัดเลือก				ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ - สกุล ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	วิสัยทัศน์/ ความสามารถ ในการบริหาร/ บุคลิกภาพและ ภาวะผู้นำ (๑๐๐ คะแนน)	คุณสมบัติ (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม (๒๐๐ คะแนน)	
๓	อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย	๑	นายนิคม สิงห์แก้ว นักบริหารงาน อบต.๗ อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๙๔.๗๒	๘๓.๓๐	๑๗๘.๐๒	๘๙.๐๑
๔	อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล	๑	นายชินทร์ บรรณบดี นักบริหารงาน อบต.๗ อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	๙๒.๔๓	๘๓.๒๐	๑๗๕.๖๓	๘๗.๘๑
๕	อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ	๑	นายสมศักดิ์ พรหมพันธ์หัว นักบริหารงาน อบต.๗ อบต.ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๙๒.๕๗	๘๓.๘๐	๑๗๖.๓๗	๘๘.๑๘
๖	อบต.โสกก้าม อ.เซกา	๑	นายวิวัฒน์ชัย ระดาฤทธิ์ นักบริหารงาน อบต.๗ อบต.โสกก้าม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๙๔.๕๐	๘๑.๘๐	๑๗๖.๓๐	๘๘.๑๕
ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๗) จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้							
๑	อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	๑	พ.จ.อ.ถาวร พินะสา นักบริหารงาน อบต.๖ อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๙๓.๒๘	๘๒.๘๐	๑๗๖.๐๘	๘๘.๐๔
ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้							
๑	อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย	๑	นายองอาจ บุรุษ นักบริหารงานช่าง ๖ อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๙๒.๐๐	๗๔.๘๐	๑๖๖.๘๐	๘๓.๔๐

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๐๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานการดำเนินการคัดเลือก ดังนี้

(๒) เมื่อการคัดเลือกเสร็จสิ้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันประกาศผลการคัดเลือกโดยให้ส่งเอกสาร ดังต่อไปนี้

(ก) สำเนาบัญชีการกรอกคะแนน ๑ ชุด

(ข) สำเนาประกาศผลการคัดเลือก ๑ ชุด ....

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

ที่ประชุม

ผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๒ เรื่อง รายงานผลการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานผลการดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล เพื่อเปลี่ยนสายงานผู้ปฏิบัติเป็นสายงานผู้บริหาร จำนวน ๕ ตำแหน่ง ซึ่งได้ดำเนินการสอบคัดเลือกในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๕๖ ณ ศาลากลางจังหวัดบึงกาฬ ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการสอบคัดเลือก					ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ
			ชื่อ - สกุล ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ภาคความรู้ทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	คะแนนรวม	
ตำแหน่งรองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ระดับ ๖) จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้								
๑	อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา	๑	นายจิระศักดิ์ พันธุ์โพธิ์ นักบริหารงานทั่วไป ๖ อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๗๖.๐๐	๗๑.๐๐	๙๑.๓๓	๒๓๘.๓๓	๗๙.๔๔
๒	อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย	๑	นายเอ คงโนนกอก จนท.วิเคราะห์นโยบายฯ ๖ อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๘๒.๐๐	๗๙.๐๐	๙๑.๘๓	๒๕๒.๘๓	๘๔.๒๗
หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้								
๑	อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด	๑	นายขวลิต บุญศรีรัตน์ เจ้าพนักงานธุรการ ๖ อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด	๘๒.๐๐	๘๑.๐๐	๙๔.๖๐	๒๕๗.๖๐	๘๕.๘๗
๒	อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย	๑	นายจารุวิทย์ แยมบาน นายช่างโยธา ๖ อบต.บัวตูม อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๗๐.๐๐	๗๖.๐๐	๙๑.๘๕	๒๓๗.๘๕	๗๙.๒๘
๓	อบต.บุ่งคล้า อ.บุ่งคล้า	๑	นางวรรณีย์ บุตรวัง จนท.บริหารงานการเงินและบัญชี ๖ อบต.บุ่งคล้า อ.บุ่งคล้า จ.บึงกาฬ	๖๒.๐๐	๗๘.๐๐	๙๓.๘๐	๒๓๓.๘๐	๗๗.๒๖
ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๖) จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้								
๑	อบต.เซกา อ.เซกา	๑	นายศุภชัย จันใด นายช่างโยธา ๖ อบต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๗๖.๐๐	๗๙.๐๐	๙๒.๖๖	๒๔๗.๖๖	๘๒.๕๕
๒	อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา	๑	นายโยชัย ชินบุตร นายช่างโยธา ๖ อบต.คำแก้ว อ.โซ่ จ.บึงกาฬ	๖๔.๐๐	๘๒.๐๐	๘๘.๓๓	๒๓๔.๓๓	๗๘.๑๑
ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๖) จำนวน ๑ แห่ง ดังนี้								
๑	อบต.บึงไฮ อ.เซกา	๑	นางนุจรี ชินบุตร นักวิชาการคลัง ๖ อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๖๒.๐๐	๗๓.๐๐	๙๑.๕๐	๒๒๖.๕๐	๗๕.๕๐

ที่.	อบต./อำเภอ	จำนวนผู้สมัคร	ผลการสอบคัดเลือก				ผ่านเกณฑ์ประเมินร้อยละ	
			ชื่อ – สกุล ตำแหน่งปัจจุบัน/สังกัด	ภาคความรู้ทั่วไป (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความรู้เฉพาะตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)	ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (๑๐๐ คะแนน)		คะแนนรวม
ตำแหน่งหัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ๖) จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้								
๑	อบต.เซกา อ.เซกา	๑	นางกิงกาญจน์ บุญมาวิรัตน์ นักพัฒนาชุมชน ๖ว อบต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๗๐.๐๐	๗๒.๐๐	๙๓.๐๐	๒๓๕.๐๐	๗๘.๓๓
๒	อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ	๑	น.ส.ดวงพร ปะธรรมาเต นักวิชาการศึกษา ๖ว อบต.โซ่ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๖๖.๐๐	๘๒.๐๐	๙๒.๖๐	๒๔๐.๖๐	๘๐.๒๐

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๐๑ การดำเนินการสอบคัดเลือกให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๒) เมื่อการสอบเสร็จสิ้นแล้ว ให้ส่งเอกสารไปยังคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ แต่ไม่เกิน ๓๐ วันทำการ นับตั้งแต่วันประกาศผลสอบ ดังนี้

(ก) ข้อสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ๑ ชุด

(ข) บัญชีกรอกคะแนน ๑ ชุด

(ค) สำเนาบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ๒ ชุด .....

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ผู้ช่วยเหลืองานการ

๔.๑ เรื่องขอความเห็นชอบประกาศ ก.อบต.จังหวัด จำนวน ๑ ฉบับ ดังนี้

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ได้มีมติเห็นชอบแก้ไขเพิ่มเติมข้อความใน ข้อ ๑ ของประกาศ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

โดยให้ ก.อบต.จังหวัด นำประกาศฯ ของ ก.อบต. ไปกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ฯ ของ ก.อบต.จังหวัด กรณีประกาศหลักเกณฑ์ของ ก.อบต.จังหวัด มีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.อบต.กำหนด ถือว่า ก.อบต.ให้ความเห็นชอบแล้ว หากประกาศหลักเกณฑ์ฯ แตกต่างจาก ก.อบต.กำหนด ให้เสนอ ก.อบต.พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้ แล้วรายงานผลการดำเนินการให้ ก.อบต.ทราบ

ข้อกฎหมาย

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๓ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด มีอำนาจหน้าที่กำหนดหลักเกณฑ์และดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนจังหวัดนั้นในเรื่องต่อไปนี้...

(๒) กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่ง อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด

มาตรา ๒๕ วรรคท้าย ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓..... มาบังคับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลด้วยโดยอนุโลม....

*ก.อบต.*

ข้อพิจารณา

เห็นควรจัดทำประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีเนื้อหาเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต.ข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามร่างประกาศฯ เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีเนื้อหาเนื้อหาสอดคล้องกับประกาศ ก.อบต.กำหนด

๔.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ จำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งในองค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใดไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่นในสายงานผู้ปฏิบัติให้พนักงานส่วนตำบลที่จะขอแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น จะต้องดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกันและต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ โดยไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อน แต่ให้คำนึงถึงสิทธิของพนักงานส่วนตำบลในการเลื่อนระดับในตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ด้วย ซึ่งอาจทำให้พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานไม่ครบตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับดังกล่าวได้ โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๓) การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นไป ให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือก หลักเกณฑ์และวิธีการสอบให้เป็นไปตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑ ยกเว้นกรณีดังต่อไปนี้

(ค) การย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับคุณสมบัติเพิ่มขึ้น และไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ผู้นั้นต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ยังไม่ถูกยกเลิก

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๔ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔

ข้อ ๓ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่าง และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่ง ระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัดอื่นในตำแหน่งเดียวกันกับที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งว่างหรือเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน กรณีนี้สามารถย้ายข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่สอบขึ้นบัญชีไว้ ณ ที่แห่งอื่น มาบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่ต้องเรียงลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประธานเจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ไม่ต้องห้ามตามเงื่อนไขข้อ ๑ เนื่องจากเป็นการรับรองว่าเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่สอบแข่งขันได้ตามหลักเกณฑ์การย้าย มิใช่เป็นการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

ก.อบต.

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ไม่เคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ โดยหน่วยงานเจ้าของบัญชีได้มีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งและลำดับที่จริง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดข้างต้น

### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลจำนวน ๔ ราย ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ จำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓

### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๘๘ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบจากผู้ได้รับคัดเลือก

(๑) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นต้น ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนยังไม่ถึงขั้นต่ำและผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๑ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(๒) เลื่อนและแต่งตั้งในระดับควบขั้นสูง ได้แก่ เลื่อนและแต่งตั้งผู้ที่ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยไม่เปลี่ยนสายงาน ดังต่อไปนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๒ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานนั้น

(ข) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานนั้น

(ค) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๔ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานนั้น

(๓) เป็นผู้มีความประพฤติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง

(๔) ให้ดำเนินการคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานตามวิธีการและแบบประเมินท้ายประกาศกำหนดนี้

(๕) ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล เป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อน วันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

ก.อบต.



ในการดำเนินการตามวรรคแรก ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น กรณีที่มีความเห็นว่าจะสามารถเลื่อนระดับสูงขึ้นได้กำหนดเวลาหนึ่งเดือนนับจากผู้ขอเลื่อนระดับเสนอเรื่องต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชาแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีการมททานใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควบ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

ประธาน  
ที่ประชุม

#### ๔.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๕๐ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และระดับ ๒

(๑) ตำแหน่งในกลุ่มงานธุรการหรือบริหารงานทั่วไป และกลุ่มงานที่ปฏิบัติการหลักของส่วนราชการตามบัญชีรายการจำแนกกลุ่มงานตำแหน่งฯ ท้ายประกาศให้กำหนดตำแหน่งได้ถึงระดับ ๕ หรือ ๖ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๑-๓ หรือ ๔ สำหรับระดับ ๕ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(ข) ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ กำหนดเป็นตำแหน่งระดับ ๒-๔ หรือ ๕ สำหรับระดับ ๖ ให้มีการประเมินเพื่อปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

(๒) เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในระดับที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้งในระดับที่ต่ำกว่าระดับของตำแหน่งที่เลื่อนขึ้นแต่งตั้ง ๑ ระดับ ติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้...

(ค) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งตามคุณสมบัติของบุคคล และระดับตำแหน่งที่จะเลื่อนขึ้น ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง		
	ระดับ ๔	ระดับ ๕	ระดับ ๖
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ -ปวช.หรือประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย (วิชาอาชีพ ๒) หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้	๖ ปี	๘ ปี	๑๐ ปี
ตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๒ -ปวท.หรืออนุปริญญา ๒ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ -ปวส.หรืออนุปริญญา ๓ ปี หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้		๗ ปี ๖ ปี	๙ ปี ๘ ปี

ก.อบต.

(๘) วิธีการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ค)(๔) ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ ภายใน ๑ เดือน หลังจาก ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ...

(ง) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๔ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๓ (๗,๙๔๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๓ ขั้น ๒ (๗,๕๓๐)
- เลื่อนระดับ ๕ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท.๔ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐) และ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒ (๙,๒๑๐)
- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)...

ข้อ ๑๔๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๕) หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง ให้สามารถดำเนินการได้ ดังนี้

(ก) เลื่อนผู้ดำรงตำแหน่งระดับ ๕ ของสายงานใดที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ขึ้นดำรงตำแหน่งระดับ ๖ (ว) ของสายงานนั้น...

(๖) เป็นผู้มีความรู้คุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(ก) เป็นผู้มีความรู้และคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และ

(ข) มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณสมบัติและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

คุณสมบัติ	เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่ง	
	ระดับ ๖	ระดับ ๗
- คุณสมบัติปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	๖ ปี	๗ ปี
- คุณสมบัติปริญญาโทหรือเทียบเท่า	๔ ปี	๕ ปี
- คุณสมบัติปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	๒ ปี	๓ ปี

(ค) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือน ดังต่อไปนี้

- เลื่อนระดับ ๖ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)

(๘) ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน ฯ ภายในกำหนดหนึ่งเดือนหลังจากที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้ความเห็นชอบ

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลข้างต้นเป็นผู้มีความรู้คุณสมบัติครบถ้วนที่จะสามารถเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินฯ แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ รายข้างต้น ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินฯ

ประธาน

มติที่ประชุม

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการโอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้โอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๖๔ การโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้น หรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่างตามข้อ ๑๗๑

(๓) ผู้โอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติในองค์การบริหารส่วนตำบล ตามข้อ ๑๗๕

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งในจังหวัดเดียวกัน ตามข้อ ๑๗๖ หรือ ข้อ ๑๗๗

(๕) ผู้ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง ตามข้อ ๑๕๓ วรรคสาม หรือ ข้อ ๑๗๗

ข้อ ๑๖๕ ในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล หรือการแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้สอบคัดเลือกได้หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งใดในองค์การบริหารส่วนตำบล และผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกนั้นเป็นพนักงานส่วนตำบลในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอื่น ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะบรรจุหรือแต่งตั้งนั้น เสนอเรื่องการขอรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกแล้วแต่กรณีให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน มีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๒) กรณีการโอนต่างจังหวัดกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๐ ให้พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ได้รับเงินเดือนตามที่กำหนดในหมวด ๓ ว่าด้วยอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือน และประโยชน์ตอบแทนอื่นแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๗๐/๑ กรณีพนักงานส่วนตำบลผู้ใดได้รับอนุญาตจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้ไปสอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือคัดเลือก ที่องค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นแล้ว เมื่อประสงค์จะโอนไปดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขัน สอบคัดเลือก หรือคัดเลือกได้นั้น นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้องเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ความเห็นชอบให้พ้นจากตำแหน่งโดยออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งวันเดียวกันกับคำสั่งขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่รับโอน เว้นแต่ผู้นั้นอยู่ระหว่างดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรงหรือกรณีอื่นที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเห็นสมควรให้ชะลอการโอน

กรณีตามวรรคหนึ่ง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล สามารถมีมติเห็นชอบให้นายกองการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ได้ทันทีเมื่อได้รับแจ้งคำสั่งรับโอนจากกองการบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่จะรับโอน โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทุกครั้ง แล้วรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๗๕ ภายใต้บังคับข้อ ๑๖๔ เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจโอนสับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งเดียวกันได้ โดยความสมัครใจของพนักงานส่วนตำบลผู้โอน และนายกองการบริหารส่วนตำบลองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนดังกล่าวแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม

การโอนพนักงานส่วนตำบลอื่น มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล อาจกระทำได้โดยความสมัครใจของผู้จะขอโอน และได้รับความยินยอมจากนายกองการบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนนั้น เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองการบริหารส่วนตำบล ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม และให้ได้รับเงินเดือนในขั้นที่ไม่สูงกว่าเดิม....

ข้อ ๑๗๖ การโอนพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๑๖๔ ข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ สอบคัดเลือกได้ หรือได้รับคัดเลือกตามข้อ ๑๖๔ หรือตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) มีมติให้ความเห็นชอบให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ตามข้อ ๑๗๑ ข้อ ๑๗๕ ข้อ ๑๗๖ และข้อ ๑๗๗ และให้นายกองการบริหารส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ให้กำหนดวันที่ในคำสั่งรับโอนและคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งให้มีผลในวันเดียวกัน

การส่งโอนพนักงานส่วนตำบล และการส่งให้พนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๗๗ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่น ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอนเมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้ว ให้นายกองการบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อ ๑๘๐ ในกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อประโยชน์แก่ราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลอาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองหรือข้าราชการวิสามัญ ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงาน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถประสบการณ์การทำงานและความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอนและประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองการบริหารส่วนตำบลสั่งรับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล ส่วนจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใดและจะให้ได้รับเงินเดือนเท่าใดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนดแต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิ ความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น...

7/10/25

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๒ การบรรจุและแต่งตั้งภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จะอยู่ภายใต้เงื่อนไขว่า การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้อง เกื้อกูลกัน ซึ่งกำหนดคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงกับกับคุณสมบัติที่ผู้นั้นนำมาสมัครสอบแข่งขัน และผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี จึงสามารถโอนไปดำรงตำแหน่ง ณ ที่แห่งอื่นได้ เว้นแต่เมื่อผ่านทดลองปฏิบัติราชการแล้วและมีเหตุผลความจำเป็นอย่างย้ง ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาให้โอนย้ายได้ตามที่เห็นสมควร

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปโดยความสมัครใจของผู้โอน หน่วยงานต้นทางยินดีให้โอน และหน่วยงานปลายทางยินดีรับโอน เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีการมการทํานใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้โอน/รับโอน พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๑ ราย ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

ประธาน

มติที่ประชุม

ผู้ช่วยเลขานุการ

#### ๔.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ลาออกจากราชการ จำนวน ๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๔๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการตามข้อนี้ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๐๖(๑) ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นออกจากราชการ เมื่อ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบแล้ว ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว นายกองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ได้อนุญาตให้พนักงานจ้างดังกล่าวลาออกจากการปฏิบัติงานแล้ว และเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด ข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีการมการทํานใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานจ้าง จำนวน ๕ รายข้างต้น ลาออกจากการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ประธาน

มติที่ประชุม

15/6/59



ผู้ช่วยเลขานุการ

- ๔.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง  
ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในจ้างพนักงานจ้าง จำนวน  
๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

#### ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๑  
มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำ  
สัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับ  
พนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจ  
มีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๕ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อคณะกรรมการพนักงาน  
ส่วนตำบลเห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการ  
ดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล เพื่อประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความ  
เห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป

วรรคสาม ในกรณีที่ผู้มีผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะ  
เดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่ง อบต.พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกันได้ นายกองคการบริหาร  
ส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ก็อาจพิจารณาจัดจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร  
จากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปดังกล่าวแล้ว อบต.  
ได้กำหนดตำแหน่งไว้ในกรอบอัตรากำลัง ๔ ปี มีภาระค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย และเป็นไป  
ตามประกาศข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มีการมททานใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้าง จำนวน ๓ รายข้างต้น  
ตามที่เสนอขอมาได้

- ๔.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงาน  
ผู้บริหาร

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลสาย  
งานผู้ปฏิบัติไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร จากการสอบคัดเลือกขององค์การบริหารส่วนตำบล  
จำนวน ๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๘

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ  
บริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๘๖ การสอบคัดเลือกตามข้อ ๕๔(๓) เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งบริหารต่างสายงาน  
หรือแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล หรือแต่งตั้ง  
พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลหรือ  
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือจังหวัดที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมอบหมายเป็นผู้ดำเนินการ...

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่ง ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งใน  
องค์การบริหารส่วนตำบลเดียวกัน ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดียวกัน  
โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติ  
ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ใน  
มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งใด ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร ให้กระทำได้ ดังนี้  
(๒) การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งในสายผู้ปฏิบัติงานไปดำรงตำแหน่งในสายผู้บริหารให้ดำเนินการโดยวิธีการสอบคัดเลือกตามข้อ ๘๖ ถึงข้อ ๑๐๑

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลข้างต้น มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งใหม่ ซึ่งเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และเป็นตำแหน่งที่ได้กำหนดไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ อบต.แล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มีการมททานใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ดำรงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ จำนวน ๖ รายข้างต้น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารตามที่สอบคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

#### ๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

สำหรับตำแหน่งผู้บริหาร

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งได้ผ่านการคัดเลือกเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๗ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๑๐๗ การคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้บริหารขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๐๓(๓) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ดำเนินการคัดเลือก...

(๒.๖) ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งตามลำดับที่ในประกาศผลการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

ข้อ ๑๔๒ การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เลื่อนและแต่งตั้งได้เมื่อมีตำแหน่งในระดับนั้นว่าง โดยวิธีการคัดเลือกตามที่กำหนดในหมวด ๔ ว่าด้วยการคัดเลือก

ข้อ ๑๔๓ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ให้เลื่อนและแต่งตั้งได้ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้...

(๒) ตำแหน่งผู้บริหารระดับ ๗

(ก) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(ข) ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับเงินเดือน ในระดับ ๗

(ค) ได้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้บริหารมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(ง) ได้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา

.....

ข้อ ๑๔๕ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารในระดับที่สูงขึ้นในองค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อ ๑๔๒ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้เลื่อนและแต่งตั้ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือก

ข้อ ๑๔๖ การกำหนดให้ได้รับเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้พนักงานส่วนตำบล ได้รับเงินเดือนที่กำหนดในหมวด ๓

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลดังกล่าว มีคุณสมบัติครบถ้วน และผ่านการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต.จังหวัดกำหนด

*[Signature]*

ประธาน  
มติที่ประชุม

### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๗ รายข้างต้น ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือกและวันที่ได้ปฏิบัติหน้าที่จริง

๔.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจากระดับ ๗ เป็นระดับ ๘ เป็นกรณีพิเศษ

ผู้ช่วยเลขานุการ

### เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านดง อำเภอนากลาง ได้รายงานว่ามีความประสงค์จะขอรับการประเมินเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ จากระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘ เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจที่มีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น ซึ่ง ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๖ ได้มีมติส่งเรื่องให้คณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ดำเนินการตรวจสอบประเมินตามอำนาจหน้าที่และรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

### ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ได้ออกตรวจประเมินฯ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๖ ตามเกณฑ์ตัวชี้วัด ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๔๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ ผลการประเมินปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๐

### ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีพิเศษ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๕ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กและขนาดกลาง ที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล และประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่ อาจกำหนดระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้นได้อีก ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ หากผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ดังนี้

๕.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลางที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๘ ได้

๕.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็กที่ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัด ตั้งแต่ร้อยละ ๖๐ อาจปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นระดับ ๗ ได้

ข้อ ๖ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ประสงค์ขอปรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ จัดทำข้อมูลเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด พิจารณาตรวจสอบประเมินตามตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด


ข้อ ๗ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินตัวชี้วัดประกอบด้วย

- |  |                         |
|--|-------------------------|
| ๗.๑ ผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ | เป็นประธานกรรมการ       |
| ด้านการบริหารจัดการหรือการพัฒนา          |                         |
| ๗.๒ ผู้แทนส่วนราชการ                     | เป็นกรรมการ             |
| ๗.๓ ผู้นำชุมชนในเขต อบต.ที่ขอประเมิน     | เป็นกรรมการ             |
| ๗.๔ ท้องถิ่นจังหวัด                      | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๗.๕ ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด       | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ    |

โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบและประเมินผลตัวชี้วัดในแต่ละด้าน

(๒) รายงานผลการตรวจสอบและประเมินตัวชี้วัดเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา



ข้อ ๘ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเห็นชอบ การปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ ถือว่า เป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน แล้วให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับแผนอัตรากำลังกำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

#### ข้อพิจารณา

องค์การบริหารส่วนตำบลข้างต้น ได้ผ่านเกณฑ์การประเมินตัวชี้วัดเพื่อปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จากระดับ ๗ เป็นระดับ ๘ ตามหลักเกณฑ์ที่ประกาศ ก.อบต.กำหนด จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จากระดับ ๗ เป็นระดับ ๘ เป็นกรณีพิเศษ โดยถือว่าการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ประธาน

มติที่ประชุม

มีกรรมการท่านใด มีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่ ถ้าไม่มีถือว่าที่ประชุมเห็นชอบ

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๑ แห่งข้างต้น ผ่านการประเมินตัวชี้วัดเพื่อปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สูงขึ้น ๑ ระดับ เป็นกรณีพิเศษ จากระดับ ๗ เป็นระดับ ๘ โดยให้ถือว่าการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน

#### ๔.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พนักงานส่วนตำบล) กรณีปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ อำเภอเมืองบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ – พ.ศ.๒๕๕๗) กรณีปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น ซึ่งคณะกรรมการกลั่นกรองการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ประชุมกลั่นกรอง เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๖ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๑๑

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกเหนือจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง โดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นภาระทางงบประมาณ ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน....

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี่ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๒๗ การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม เพื่อให้เหมาะสมกับระดับความยากและคุณภาพของงานในตำแหน่งที่เปลี่ยนแปลงไปดำเนินการได้ ดังนี้....

(๒) ตำแหน่งผู้บริหารกรณีองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นของตำแหน่งใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลบึงกาฬ ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ – พ.ศ.๒๕๕๗) กรณีปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น ได้ตามความเห็นของคณะกรรมการฯ ข้างต้น

*Thana*

ผู้ช่วยเลขานุการ

๔.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการไว้ก่อนกรณีต้องหาคดีอาญา

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลลาด อำเภอบางบาล รายงานของความเห็นชอบในการสั่งพักราชการ พนักงานส่วนตำบล รายงานยวีระชาติ จันทะแจ่ม ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๗) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลลาด อำเภอบางบาล เนื่องจากถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ตามคำสั่ง อบต. นาดง ที่ ๓๐๘/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๖ กรณีได้ถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจ จับกุมพร้อมของกลาง คือยาบ้าสี่เม็ด ลักษณะกรมแบบมีอักษร XY ประทับอยู่อีกด้านหนึ่งของเม็ด จำนวน ๑ เม็ด โดยถูกกล่าวหาว่า กระทำผิดฐาน “มียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้าหรือเมทแอมเฟตามีน) ในครอบครองโดยผิดกฎหมาย” เหตุเกิดเมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ บริเวณบ้านเลขที่ ๘๘ หมู่ที่ ๗ บ้านดอนหัวนา ตำบลบ้านดอน อำเภอรัตนวาปี จังหวัดหนองคาย และผลการตรวจชั้นสูตร ของโรงพยาบาลโพนพิสัย แพทย์ได้ตรวจและลงความเห็น ว่า ตรวจพบสารเสพติดแอมเฟตามีนในปัสสาวะของผู้ถูกกล่าวหาด้วย

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๖ มีมติให้แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลลาด ดำเนินการในกรณีพนักงานท้องถิ่นมีพฤติการณ์หรือข้อสงสัยว่าเกี่ยวข้องกับยาเสพติดให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติในหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ก.ท. และ ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๗๓๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖ องค์การบริหารส่วนตำบลลาด จึงได้มีหนังสือ ที่ บก ๗๗๔๐๑/๔๒๙ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๖ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการไว้ก่อนกรณีต้องหาคดีอาญา รายงานยวีระชาติ จันทะแจ่ม ตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง ๗ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๑๒

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๙๔ เมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นความรับผิดชอบที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จะสั่งให้ผู้นั้นพักราชการได้ ก็ต่อเมื่อมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญาในเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือเกี่ยวกับความประพฤติหรือการอื่นไม่น่าไว้วางใจ และผู้ที่ถูกฟ้องนั้นพนักงานอัยการมิได้รับเป็นทนายแก้ต่างให้ และนายกององค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่า ถ้าให้ ผู้นั้นคงอยู่ในหน้าที่ราชการอาจเกิดการเสียหายแก่ราชการ

(๒) ผู้นั้นมีพฤติการณ์ที่แสดงว่าถ้าคงอยู่ในหน้าที่ราชการจะเป็นอุปสรรคต่อการสอบสวนพิจารณา หรือจะก่อให้เกิดความไม่สงบเรียบร้อยขึ้น

(๓) ผู้นั้นอยู่ในระหว่างถูกควบคุมหรือขังโดยเป็นผู้ถูกจับในคดีอาญาหรือต้องจำคุกโดยคำพิพากษา และได้ถูกควบคุม ขัง หรือต้องจำคุก เป็นเวลาติดต่อกันเกินกว่าสิบห้าวันแล้ว

(๔) ผู้นั้นถูกตั้งกรรมการสอบสวน และต่อมามีคำพิพากษาถึงที่สุดว่าเป็นผู้กระทำความผิดอาญาในเรื่องที่สอบสวนนั้น หรือผู้นั้นถูกตั้งกรรมการสอบสวนภายหลังที่มีคำพิพากษาถึงที่สุดว่าเป็นผู้กระทำความผิดอาญาในเรื่องที่สอบสวนนั้น และนายกององค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าข้อเท็จจริงที่ปรากฏตามคำพิพากษาถึงที่สุดนั้น ได้ความประจักษ์ชัดอยู่แล้วว่าการกระทำความผิดอาญาของผู้นั้นเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

ข้อ ๙๕ เมื่อพนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีเหตุที่อาจถูกสั่งพักราชการตามข้อ ๙๔ และนายกององค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่า การสอบสวนพิจารณา หรือการพิจารณาคดีที่เป็นเหตุที่อาจถูกสั่งพักราชการนั้นจะไม่แล้วเสร็จโดยเร็ว นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจะสั่งให้ผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนก็ได้

๒. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ก.ท. และ ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๗๓๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง นโยบายและแนวทางการดำเนินงานต่อผู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด โดยสรุป : ก.อบต., ก.ท. และ ก.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖ ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๕๖ และครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๖ ได้มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติกรณีพนักงานท้องถิ่นมีพฤติการณ์หรือข้อสงสัยว่าเกี่ยวข้องกับยาเสพติด โดยให้แจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. กรณีพนักงานท้องถิ่นหรือลูกจ้างเสพยาเสพติด ถือว่าเป็นผู้ผิดวินัยฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ผู้บังคับบัญชาต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรฐานทั่วไป

Phew



๒. กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างติดยาเสพติด ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ผู้บังคับบัญชามีคำสั่งให้ออกจากราชการเพราะขาดคุณสมบัติ ตามมาตรฐานทั่วไป

๓. กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างผลิตหรือค้ายาเสพติด ให้ถือว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ผู้บังคับบัญชาต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนแล้วดำเนินการคดีอาญารวมทั้งการยึดทรัพย์สินตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน พ.ศ.๒๕๕๒ ควบคู่กัน

๔. กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างเกี่ยวข้องอย่างอื่น เช่น เป็นผู้สนับสนุน ช่วยเหลือส่งเสริม ให้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการป้องกันเจ้าหน้าที่ของรัฐมิให้เกี่ยวข้องกับ ยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยให้ออกจากราชการไว้ก่อนแล้วดำเนินการทั้งทางวินัยและทางอาญ่อีกด้วย

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาข้อเท็จจริงประกอบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องแล้วเห็นว่า เห็นควรพิจารณาตามแนวทางปฏิบัติในหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ก.ท. และ ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว ๗๓๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖ กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นมีพฤติการณ์หรือมีข้อสงสัยว่าเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ในกรณีพนักงานส่วนตำบลเสพยาเสพติด ถือว่าเป็นผู้ประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ผู้บังคับบัญชาต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณา

มีการรื้อฟื้นคดีมีความเห็นเป็นอย่างอื่นหรือไม่

ประธาน

นายภูมิณรงค์ สมจิตร์

กล่าวโดยสรุป เห็นว่าการบริหารงานบุคคลเป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ก.อบต.จังหวัดมีอำนาจหน้าที่ ตามมาตรา ๑๓ ของ พ.ร.บ.บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ และเรื่องดังกล่าวเป็นเรื่องของคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ซึ่งตามหนังสือ อบต.นาตง ในวรรคท้าย เขียนว่า “บัดนี้ อบต.นาตง ได้ดำเนินการให้ถูกต้องตามมติ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬแล้ว จึงขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการไว้ก่อนกรณีต้องหาคดีอาญา ในรายนายวิระชาติ จันทะแจ่ม ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ๗ และ อบต. นาตง จะได้ถือปฏิบัติตามมติ ก.อบต.จังหวัดโดยเคร่งครัดต่อไป” ซึ่ง ก.อบต.จังหวัด ไม่ได้มีมติว่าให้ออกจากราชการไว้ก่อน เพียงแต่แจ้งให้ อบต.นาตงไปทบทวนคำขอใหม่ ให้ถูกต้อง เห็นว่า ก.อบต.จังหวัด ไม่มีอำนาจในการสั่งพักราชการหรือการสั่งให้ออกจากราชการ เพราะเป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น ผู้บริหารท้องถิ่นต้องเป็นผู้ออกคำสั่งแล้วมาขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ถ้าเห็นว่ามีเหตุตามหลักเกณฑ์การสั่งพักราชการ หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน ก็เห็นว่า อบต.นาตง ควรมีคำสั่งมาก่อนแล้วค่อยมาขอความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด

นายนิพนธ์ อันซีน

หลักเกณฑ์การสั่งพักราชการ หรือการให้ออกจากราชการไว้ก่อน การลงโทษวินัยร้ายแรงปลดออก หรือไล่ออก นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจะออกคำสั่งได้ต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดก่อน เพื่อกลั่นกรองตรวจสอบตาม พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น มาตรา ๑๕ วรรคหนึ่ง

พ.ต.อ.กิตติพงศ์ ฯ

นโยบายและแนวทางดำเนินงานต่อสู้เพื่อเอาชนะยาเสพติด ตามหนังสือสั่งการของ ก.กลาง กรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นมีพฤติการณ์หรือมีข้อสงสัยว่าเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ข้อ ๑ กรณีเสพยาเสพติด ถือว่าเป็นผู้ผิดวินัยฐานประพฤติชั่วอย่างร้ายแรง ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย และสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ข้อ ๒ กรณีติดยาเสพติด ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้มีคำสั่งให้ออกจากราชการเพราะขาดคุณสมบัติ ข้อ ๓ กรณีผลิตหรือค้ายาเสพติด ก็สั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามแนวทางดังกล่าวไม่มีการสั่งพักราชการ มีแต่ให้ออกจากราชการไว้ก่อน

นายชูศักดิ์ วสันต์

เรื่องดังกล่าว ก.กลาง ได้มีมติเห็นชอบแนวทางปฏิบัติกรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นมีพฤติการณ์หรือมีข้อสงสัยว่าเกี่ยวข้องกับยาเสพติดไว้ชัดเจนอยู่แล้ว ควรปฏิบัติตามแนวทางของ ก.กลาง กำหนด

นางวิชิตา

กรณีนี้ท่านผู้ทรงคุณวุฒิเกรงว่าจะเป็นมติของ ก.อบต.จังหวัด ที่สั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ซึ่งความจริงแล้วมติ ก.อบต.จังหวัด เพียงแต่เป็นการแจ้ง อบต.นาตง ให้ถือปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวทางที่ ก.กลางกำหนดเท่านั้น เมื่อ อบต.นาตง พิจารณาแล้วจึงได้รายงานมาขอความเห็นชอบให้ออกจากราชการไว้ก่อน

ผู้ช่วยเลขานุการ

ขออ่านมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ ในเรื่องนี้อีกครั้งหนึ่ง ระเบียบวาระที่ ๔.๙ ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ พิจารณาแล้วเห็นว่า คำขอ ของ อบต.นาตง ที่ขอให้สั่งพักราชการ นายวิระชาติ จันทะแจ่ม ไม่เป็นไปตามแนวทางของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)กำหนด จึงให้ฝ่ายเลขานุการ แจ้ง อบต.นาตง ดำเนินการเกี่ยวกับกรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นมีพฤติการณ์หรือมีข้อสงสัยว่าเกี่ยวข้องกับยาเสพติดให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติในหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ก.ท. และ ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/๗๓๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖ ต่อไป ส่วนหลักเกณฑ์

ในการสั่งพักราชการ และการให้ออกจากราชการ ก็เป็นไปตาม ข้อ ๙๔ และ ข้อ ๙๕ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ และแนวทางปฏิบัติกรณีพนักงานส่วนท้องถิ่นเกี่ยวข้องกับยาเสพติด ก.กลาง ได้วางแนวทางปฏิบัติไว้ รายละเอียดตามข้อกฎหมายข้างต้น

นายอัครวัฒน์

หลักเกณฑ์การสั่งพักราชการ และการให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามข้อ ๙๔ และ ข้อ ๙๕ ของประกาศ ก.จังหวัด เป็นหลักเกณฑ์ปฏิบัติทั่วไป แต่ในเรื่องของกรณีพนักงานส่วนตำบลเกี่ยวข้องกับยาเสพติด เป็นนโยบายพิเศษ ที่ ก.กลาง ได้มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติไว้เป็นกรณีพิเศษ ว่าให้ออกจากราชการไว้ก่อนโดยไม่มีทางเลือก ซึ่งควรถือปฏิบัติตามแนวทางที่ ก.กลางกำหนด

ประธาน

ขอมติที่ประชุมกรรมการท่านใดเห็นว่า ควรถือตามนโยบายเรื่องยาเสพติด ที่ ก.อบต. กำหนดแนวทางว่า พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดเกี่ยวข้องกับยาเสพติดต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยและสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามคำขอของ อบต.นาดง ยกมือด้วยครับ (ยกมือ ๑๙ เสียง) งดออกเสียง ๑ เสียง (นายภูมิณรงค์ สมจิตร์)

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ๑๙ เสียง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาดง สั่งให้พนักงานส่วนตำบล รายนายวีระชาติ จันทะแจ่ม ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๗) ออกจากราชการไว้ก่อน เพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา กรณีถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย กรณีต้องหาคดีอาญา โดยถูกกล่าวหาว่า กระทำผิดฐาน “มียาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้าหรือเมทแอมเฟตามีน) ในครอบครองโดยผิดกฎหมาย” และแพทย์ได้ขึ้นสูตร ตรวจพบสารเสพติดแอมเฟตามีนในปัสสาวะผู้ถูกกล่าวหา ตามความใน ข้อ ๙๓ ข้อ ๙๔ ข้อ ๙๕ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ก.ท. และ ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๑/ว๗๓๓ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๕๖ และมีกรรมการงดออกเสียง ๑ เสียง (นายภูมิณรงค์ สมจิตร์ ผู้ทรงคุณวุฒิ)

๔.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการ เพื่อประกาศปรับปรุง ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗

ผู้ช่วยเลขานุการ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ ได้รายงานขอความเห็นชอบผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการ เพื่อขอประกาศปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	ตำแหน่งใหม่ ที่ขอปรับปรุงและขอแต่งตั้ง	ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการ ปฏิบัติราชการ
๑	อบต.หนองยอง อ.ปากคาด	นางสาวสุนันทา สุขภูมิ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗) ดำรงตำแหน่งนักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗ เมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๕๔ (ครบ ๒ ปี เมื่อ ๑๒ มิ.ย. ๒๕๕๖) ผ่านการอบรมหลักสูตรผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖	ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗)	๑. การเพิ่มประสิทธิภาพในการ จัดเก็บรายได้นอกสถานที่ ๒. การบริหารงานพัสดุที่มี ประสิทธิภาพ

(รายละเอียดผลงานตามเอกสารแนบท้าย)

#### ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการกำหนดระดับตำแหน่งผู้บริหาร ในองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดใหญ่ และองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ลงวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๕๔

.....

ข้อ ๑.๑ การดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ มี ๒ กรณี คือ กรณีตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่งว่าง และกรณีมีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗.....

(๒) กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ประกาศปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ได้ เมื่อ

ก. ผู้นั้นดำรงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ ในสายงานนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี  
 ข. จัดทำผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการจนเกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบล หรือแสดงถึงการบริหารพัฒนาการให้บริการสาธารณะที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เห็นชอบ

ค. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ให้มีผลไม่ก่อนวันที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เห็นชอบผลงาน

ง. ผู้เป็นหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ ที่จะได้รับแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ตามประกาศนี้ จะต้องผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรผู้อำนวยการกองหรือหลักสูตรที่เทียบเท่าของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

การแต่งตั้งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ตามวรรคหนึ่ง (๒) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล อาจยกเว้นให้ ผู้ได้รับการแต่งตั้งเข้ารับการฝึกอบรมในภายหลัง ทั้งนี้ ภายใน ๑ ปีนับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้ง

หากผู้ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้อำนวยการกองตามวรรคก่อน ไม่อาจเข้ารับการอบรมภายในกำหนด ให้ถือว่า ผู้นั้นขาดคุณสมบัติในการดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ นั้น

#### ข้อพิจารณา

๑. คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ (ก.อบต.จังหวัด) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ที่ขอปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ขึ้น ประกอบด้วย

๑. นายภูมิณรงค์ สมจิตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	เป็นประธาน
๒. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดบึงกาฬ		อนุกรรมการ
๓. คลังจังหวัดบึงกาฬ		อนุกรรมการ
๔. นายพิมาย คงทัน	นายก อบต.นาแก	อนุกรรมการ
๕. นายศราวุธ สิงห์โต	ปลัด อบต.ศรีชมภู	อนุกรรมการ
๖. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ		เลขานุการ
๗. นายนิพนธ์ อันซีน	หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๘. นางกัลยา นาชัยเพชร	นสส.ชก	ผู้ช่วยเลขานุการ

#### ความเห็นของอนุกรรมการฯ

๒. คณะอนุกรรมการฯ ที่ได้รับการแต่งตั้ง ได้ร่วมประชุมกัน เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๖ เพื่อตรวจสอบผลงานของพนักงานส่วนตำบลรายข้างต้นแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลได้เสนอผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการที่เกิดผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลจริง โดยในส่วนของผลงานที่มีข้อบกพร่องได้แจ้งให้พนักงานส่วนตำบลแก้ไขให้สมบูรณ์แล้ว เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบผลงานดังกล่าว

๓. ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น จึงเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบผลงานของพนักงานส่วนตำบลรายข้างต้น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ และให้ถือว่า เป็นการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ เป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกันด้วย

#### ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบผลงานของพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ ราย เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ โดยให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับ ๗ เป็นผู้อำนวยการกอง ระดับ ๗ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกันด้วย

*ก.อบต.*

๔.๑๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการนำวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

ผู้ช่วยเลขานุการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดบึงกาฬ รายงานขอความเห็นชอบในการนำวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	ผลงาน	ประวัติการดำรงตำแหน่ง		เพื่อสมัครคัดเลือกในตำแหน่ง
				สายงานผู้บริหาร	วัน เดือน ปี	
๑	นายวีระศักดิ์ กุลสท้าน อบต.น้ำจั้น อ.เซกา	กศ.ม. ม.มหาสารคาม	๑.โครงการแข่งขันกีฬาเยาวชน ตำบลน้ำจั้นฯ ๒.โครงการประเพณีบุญบั้งไฟฯ	นักบริหาร การศึกษา ๖	๒๓ ธ.ค.๒๕๕๓	นักบริหาร การศึกษา ๗
๒	นางสาวสิรินดา ปัญญาสวัสดิ์ อบต.โนนศิลา อ.โซ่พิสัย	บธ.ม. ม.ราชภัฏ มหาสารคาม	๑.โครงการจัดทำเวที ประชาคมท้องถิ่นฯ ๒.การบริหารงานโครงการ เงินทุนเศรษฐกิจชุมชน	นักบริหารงาน การคลัง ๖	๒๖ ต.ค.๒๕๕๓	นักบริหารงาน การคลัง ๗

(รายละเอียดผลงานตามเอกสารแนบท้าย)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๖

ข้อ ๓ คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าซึ่งนำมาเทียบเป็นประสบการณ์บริหารนั้น จะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๔ การนำวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นสามารถนำมาใช้ได้เฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในระดับ ๖ ระดับ ๗ หรือ ระดับ ๘

ข้อ ๕ ผู้ใดได้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี และได้รับการบรรจุแต่งตั้งไปแล้วนั้น ถือว่าได้ใช้สิทธิในการเทียบประสบการณ์การบริหารไปแล้วไม่อาจขอใช้สิทธิในครั้งต่อไปได้อีก

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์ขอนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้นดำเนินการดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่เกิดขึ้นอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์กรบริหารส่วนตำบลหรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้น ๓ ปีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด.....

ข้อ ๗ ก.อบต.จังหวัด ตรวจจับประเมินผลงานตามข้อ ๖.๑ และ ข้อ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วันนับตั้งแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปีได้แล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.อบต. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรอง ให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าวนำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป...

ข้อพิจารณา

ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๕๔ มีมติเห็นชอบให้ แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อตรวจประเมินผลงานการนำวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลด ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานส่วนตำบล แล้วรายงานผลให้ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬพิจารณาให้ ความเห็นชอบ ประกอบด้วย

- |                          |           |                         |                      |
|--------------------------|-----------|-------------------------|----------------------|
| ๑. ปลัดจังหวัดบึงกาฬ     |           |                         | เป็นประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายจตุติ              | อมาตย์กุล | ผู้ทรงคุณวุฒิ           | เป็นอนุกรรมการ       |
| ๓. ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ |           |                         | เป็นอนุกรรมการ       |
| ๔. นายนิพนธ์             | อันซีน    | หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานฯ | เป็นเลขานุการ        |
| ๕. นางกัลยา              | นาชัยเพชร | นสส.ปก                  | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

ความเห็นของอนุกรรมการฯ

คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมตรวจประเมินผลงานพนักงานส่วนตำบลข้างต้นในวันพฤหัสบดีที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๕๖ ที่ประชุมพิจารณาแล้ว เห็นว่าพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ได้ยื่นคำรับรองการปฏิบัติราชการและผลงานที่เป็น ผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์การ บริหารส่วนตำบลและประชาชนจริง เห็นควรให้ผ่านการประเมิน

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์ เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล ๒ ราย ผ่านประเมินผลงานในการนำวุฒิ ปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานส่วน ตำบล

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่นๆ

มติที่ประชุม

- ไม่มี -

เลิกประชุม

เวลา ๑๕.๔๕ น.



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางกัลยา นาชัยเพชร)

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายนิพนธ์ อันซีน)

หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

\*\*\*\*\*





## ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๖)

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับปรุงอัตราเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๒) ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๖ ได้มีมติให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ ส่วนที่ ๓ อัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราเงินเดือนและวิธีการจ่ายเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๖ ลงวันที่ ๘ สิงหาคม ๒๕๕๖ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๖)”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓๘ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๔ โดยใช้ข้อความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๓๘ อัตราเงินเดือนและอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลให้เป็นไปตามบัญชีอัตราเงินเดือนและอัตราเงินประจำตำแหน่งท้ายประกาศนี้

อัตราเงินเดือน เงินวิทยฐานะและอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานครูให้เป็นไปตามอัตราเงินเดือน เงินวิทยฐานะและอัตราเงินประจำตำแหน่งที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โดยอนุโลม

การจ่ายเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งให้แก่พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานครู ให้เป็นไปตามกฎหมายหรือระเบียบที่กำหนดไว้สำหรับข้าราชการพลเรือนหรือข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาแล้วแต่กรณี โดยอนุโลม

ข้อ ๓๘/๑ บัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลท้ายประกาศนี้ บัญชี ๑ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เป็นต้นไป บัญชีอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลท้ายประกาศนี้ บัญชี ๒ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๔ เป็นต้นไป และบัญชีอัตราเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลท้ายประกาศนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๕๖ เป็นต้นไป”

ประกาศ ณ วันที่ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๖

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบึงกาฬ

## บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี 1

(องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล)

26.5								51,510	60,910			
26								50,690	60,080			
25.5								49,870	59,250			
25								49,060	58,430			
24.5								48,250	57,610			
24								47,450	56,800			
23.5							37,740	46,670	56,000			
23							36,680	45,900	55,210			
22.5							36,150	45,120	54,420			
22							35,620	44,340	53,640			
21.5							35,100	43,570	52,860	64,340		
21							34,580	42,790	52,090	63,420		
20.5							34,060	42,020	51,320	62,500		
20			14,800	18,190	22,220	27,500	33,540	41,230	50,550	61,590		
19.5			14,560	17,890	21,880	27,070	33,020	40,590	49,770	60,680		
19			14,340	17,600	21,520	26,620	32,480	39,930	49,000	59,770		
18.5			14,100	17,320	21,170	26,180	31,960	39,280	48,220	58,850		
18			13,860	17,020	20,830	25,740	31,420	38,620	47,450	57,930		
17.5			13,630	16,730	20,470	25,310	30,900	37,980	46,670	57,010		
17			13,390	16,440	20,130	24,870	30,360	37,320	45,900	56,080	66,480	
16.5			13,160	16,150	19,780	24,430	29,840	36,660	45,120	55,170	65,410	
16			12,920	15,850	19,420	23,990	29,320	36,020	44,340	54,240	64,340	
15.5			12,670	15,560	19,080	23,550	28,780	35,360	43,570	53,330	63,270	
15	8,180		12,440	15,260	18,720	23,110	28,260	34,710	42,790	52,390	62,200	
14.5	8,020		12,200	14,970	18,380	22,680	27,720	34,050	42,020	51,470	61,140	
14	7,860	9,790	11,960	14,700	18,040	22,250	27,200	33,410	41,240	50,560	60,060	
13.5	7,710	9,590	11,740	14,410	17,700	21,820	26,690	32,790	40,460	49,630	59,000	
13	7,570	9,430	11,510	14,140	17,360	21,410	26,170	32,160	39,680	48,700	57,940	
12.5	7,410	9,240	11,290	13,870	17,030	20,990	25,690	31,560	38,940	47,780	56,860	
12	7,270	9,060	11,070	13,620	16,710	20,590	25,200	30,960	38,190	46,870	55,800	
11.5	7,120	8,880	10,850	13,360	16,380	20,180	24,730	30,380	37,480	45,990	54,740	
11	6,980	8,710	10,640	13,100	16,070	19,790	24,250	29,800	36,780	45,130	53,690	
10.5	6,860	8,540	10,440	12,850	15,760	19,390	23,780	29,220	36,070	44,250	52,630	
10	6,710	8,380	10,240	12,600	15,460	19,010	23,320	28,660	35,350	43,380	51,590	66,480
9.5	6,590	8,200	10,030	12,350	15,160	18,640	22,860	28,100	34,670	42,550	50,530	65,410
9	6,460	8,040	9,850	12,120	14,860	18,280	22,420	27,550	33,990	41,720	49,480	64,340
8.5	6,330	7,890	9,660	11,870	14,560	17,910	21,980	27,000	33,310	40,900	48,440	63,270
8	6,210	7,730	9,470	11,630	14,280	17,560	21,540	26,470	32,630	40,060	47,390	62,200
7.5	6,090	7,580	9,270	11,390	13,980	17,200	21,110	25,930	31,950	39,220	46,350	61,140
7	5,970	7,420	9,080	11,140	13,690	16,840	20,670	25,390	31,280	38,390	45,310	60,060
6.5	5,860	7,260	8,890	10,900	13,400	16,480	20,220	24,850	30,580	37,560	44,280	59,000
6	5,760	7,100	8,700	10,660	13,110	16,110	19,800	24,310	29,900	36,730	43,240	57,940
5.5	5,630	6,940	8,500	10,420	12,820	15,780	19,350	23,770	29,230	35,900	42,220	56,860
5	5,530	6,800	8,320	10,190	12,530	15,410	18,910	23,230	28,550	35,060	41,190	55,800
4.5	5,410	6,630	8,130	9,940	12,220	15,040	18,480	22,690	27,880	34,230	40,180	54,740
4	5,310	6,470	7,940	9,700	11,930	14,690	18,040	22,160	27,200	33,410	39,180	53,690
3.5	5,180	6,310	7,740	9,480	11,650	14,330	17,590	21,610	26,520	32,590	38,180	52,630
3	5,080	6,160	7,560	9,230	11,350	13,960	17,150	21,080	25,860	31,770	37,220	51,590
2.5	4,970	6,000	7,360	8,990	11,060	13,610	16,720	20,520	25,200	30,960	36,240	50,530
2	4,850	5,840	7,170	8,770	10,770	13,240	16,280	19,990	24,540	30,140	35,290	49,480
1.5	4,740	5,680	6,970	8,540	10,470	12,880	15,840	19,440	23,880	29,350	34,350	48,440
1	4,630	5,530	6,800	8,320	10,190	12,530	15,410	18,910	23,230	28,550	33,410	47,390
ขั้น	อันดับ ท. 1	อันดับ ท. 2	อันดับ ท. 3	อันดับ ท. 4	อันดับ ท. 5	อันดับ ท. 6	อันดับ ท. 7	อันดับ ท. 8	อันดับ ท. 9	อันดับ ท. 10	อันดับ ท. 11	อันดับ ท. 11

## บัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น บัญชี 2

(องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล)

26.5								54,090	63,960			
26								53,230	63,090			
25.5								52,370	62,220			
25								51,520	61,360			
24.5								50,670	60,500			
24							39,630	49,830	59,640			
23.5							39,080	49,010	58,800			
23							38,520	48,200	57,980			
22.5							37,960	47,380	57,150			
22							37,410	46,560	56,330			
21.5							36,860	45,750	55,510	67,560		
21							36,310	44,930	54,700	66,600		
20.5							35,770	44,130	53,890	65,630		
20			15,540	19,100	23,340	28,880	35,220	43,300	53,080	64,670		
19.5			15,290	18,790	22,980	28,430	34,680	42,620	52,260	63,720		
19			15,060	18,480	22,600	27,960	34,110	41,930	51,450	62,760		
18.5			14,810	18,190	22,230	27,490	33,560	41,250	50,640	61,800		
18			14,560	17,880	21,880	27,030	33,000	40,560	49,830	60,830		
17.5			14,320	17,570	21,500	26,580	32,450	39,880	49,010	59,870		
17			14,060	17,270	21,140	26,120	31,880	39,190	48,200	58,890	69,810	
16.5			13,820	16,960	20,770	25,660	31,340	38,500	47,380	57,930	68,690	
16			13,570	16,650	20,400	25,190	30,790	37,830	46,560	56,960	67,560	
15.5			13,310	16,340	20,040	24,730	30,220	37,130	45,750	56,000	66,440	
15	8,590		13,070	16,030	19,660	24,270	29,680	36,450	44,930	55,010	65,310	
14.5	8,430		12,810	15,720	19,300	23,820	29,110	35,760	44,130	54,050	64,200	
14	8,260	10,280	12,560	15,440	18,950	23,370	28,560	35,090	43,310	53,090	63,070	
13.5	8,100	10,070	12,330	15,140	18,590	22,920	28,030	34,430	42,490	52,120	61,950	
13	7,950	9,910	12,090	14,850	18,230	22,490	27,480	33,770	41,670	51,140	60,840	
12.5	7,790	9,710	11,860	14,570	17,890	22,040	26,980	33,140	40,890	50,170	59,710	
12	7,640	9,520	11,630	14,310	17,550	21,620	26,460	32,510	40,100	49,220	58,590	
11.5	7,480	9,330	11,400	14,030	17,200	21,190	25,970	31,900	39,360	48,290	57,480	
11	7,330	9,150	11,180	13,760	16,880	20,780	25,470	31,290	38,620	47,390	56,380	
10.5	7,210	8,970	10,970	13,500	16,550	20,360	24,970	30,690	37,880	46,470	55,270	
10	7,050	8,800	10,760	13,230	16,240	19,970	24,490	30,100	37,120	45,550	54,170	69,810
9.5	6,920	8,610	10,540	12,970	15,920	19,580	24,010	29,510	36,410	44,680	53,060	68,690
9	6,790	8,450	10,350	12,730	15,610	19,200	23,550	28,930	35,690	43,810	51,960	67,560
8.5	6,650	8,290	10,150	12,470	15,290	18,810	23,080	28,350	34,980	42,950	50,870	66,440
8	6,530	8,120	9,950	12,220	15,000	18,440	22,620	27,800	34,270	42,070	49,760	65,310
7.5	6,400	7,960	9,740	11,960	14,680	18,060	22,170	27,230	33,550	41,190	48,670	64,200
7	6,270	7,800	9,540	11,700	14,380	17,690	21,710	26,660	32,850	40,310	47,580	63,070
6.5	6,160	7,630	9,340	11,450	14,070	17,310	21,240	26,100	32,110	39,440	46,500	61,950
6	6,050	7,460	9,140	11,200	13,770	16,920	20,790	25,530	31,400	38,570	45,410	60,840
5.5	5,920	7,290	8,930	10,950	13,470	16,570	20,320	24,960	30,700	37,700	44,340	59,710
5	5,810	7,140	8,740	10,700	13,160	16,190	19,860	24,400	29,980	36,820	43,250	58,590
4.5	5,690	6,970	8,540	10,440	12,840	15,800	19,410	23,830	29,280	35,950	42,190	57,480
4	5,580	6,800	8,340	10,190	12,530	15,430	18,950	23,270	28,560	35,090	41,140	56,380
3.5	5,440	6,630	8,130	9,960	12,240	15,050	18,470	22,700	27,850	34,220	40,090	55,270
3	5,340	6,470	7,940	9,700	11,920	14,660	18,010	22,140	27,160	33,360	39,090	54,170
2.5	5,220	6,300	7,730	9,440	11,620	14,300	17,560	21,550	26,460	32,510	38,060	53,060
2	5,100	6,140	7,530	9,210	11,310	13,910	17,100	20,990	25,770	31,650	37,060	51,960
1.5	4,980	5,970	7,320	8,970	11,000	13,530	16,640	20,420	25,080	30,820	36,070	50,870
1	4,870	5,810	7,140	8,740	10,700	13,160	16,190	19,860	24,400	29,980	35,090	49,760
ขั้น	อันดับ ท. 1	อันดับ ท. 2	อันดับ ท. 3	อันดับ ท. 4	อันดับ ท. 5	อันดับ ท. 6	อันดับ ท. 7	อันดับ ท. 8	อันดับ ท. 9	อันดับ ท. 10	อันดับ ท. 11	อันดับ ท. 11

## องค์การบริหารส่วนตำบล

## 1. ประเภทบริหาร

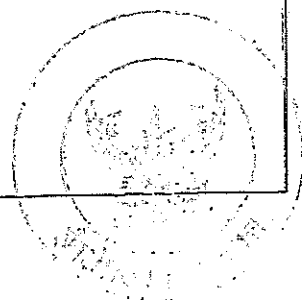
ตำแหน่ง	อันดับ ท.	อัตรา (บาท)/เดือน
1) ปลัด อบต. / รองปลัด อบต.	6	3,500
	7	3,500
	8	5,600
2) หัวหน้าส่วน (หัวหน้าส่วนราชการที่มีฐานะเทียบเท่ากอง)	6	3,500
	7	3,500
	8	5,600

## 2. ประเภทวิชาชีพเฉพาะ

ตำแหน่ง	อันดับ ท.	อัตรา (บาท)/เดือน
วิชาชีพเฉพาะ	7	3,500
1) วิชาชีพเฉพาะกายภาพบำบัด	8	5,600
2) วิชาชีพเฉพาะการทันตแพทย์		
3) วิชาชีพเฉพาะการพยาบาล		
4) วิชาชีพเฉพาะการแพทย์		
5) วิชาชีพเฉพาะการสัตวแพทย์		
6) วิชาชีพเฉพาะเภสัชกรรม		
7) วิชาชีพเฉพาะวิศวกรรมเครื่องกล		
8) วิชาชีพเฉพาะวิศวกรรมไฟฟ้า		
9) วิชาชีพเฉพาะวิศวกรรมโยธา		
10) วิชาชีพเฉพาะสถาปัตยกรรม		
11) วิชาชีพเฉพาะรังสีการแพทย์		
12) วิชาชีพเฉพาะวิศวกรรมชลประทาน		
13) วิชาชีพเฉพาะวิทยาการคอมพิวเตอร์		
14) วิชาชีพเฉพาะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		
15) วิชาชีพเฉพาะนิติการ		

(นายสุรเกียรติ์ ชูติฐาน)

ผู้อำนวยการส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น





## เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔๒ เรื่อง ขอบความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๖ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่ย้ายและแต่งตั้ง	บัญชีที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้				มติ ก.อบต.
					วิธีการสอบ	เจ้าของบัญชี	ตำแหน่งที่สอบฯ	หนังสือรับรองบัญชี	
๑	พันจ่าเอกอนวัช ยุท่าบ่อ	ศศ.บ.(รัฐศาสตร) ม.รามคำแหง	เจ้าหน้าที่ธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๑๖๗ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล	บุคลากร ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๑๖๗ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.นาแสง อ.ศรีวิไล	สอบคัดเลือก	อบต.หนองนกทา อ.เขมราฐ จ.อุบลราชธานี ประกาศ ๗ ส.ค.๕๖ (ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี)	บุคลากร ๓-๕ ลำดับที่ ๑๗	นส. ที่ อบ ๐๘๙๙.๐๑/ ๕๐๓ ลว.๒๖ ส.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาแสง ที่ บก ๗๓๐๐๑/๔๑๐ ลว.๑๑ ก.ย.๕๖									
๒	จ.อ.ท.สายศักดิ์ เลิศล้ำ	ศษ.บ.(เทคโนโลยีการศึกษา) ม.รามคำแหง	เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ เงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.สมสนุก อ.ปากคาด	นักวิชาการศึกษา ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๘,๓๔๐ บาท สังกัด ส่วนการศึกษา อบต.สมสนุก อ.ปากคาด	สอบคัดเลือก	อบต.หนองนกทา อ.เขมราฐ จ.อุบลราชธานี ประกาศ ๗ ส.ค.๕๖ (ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี)	นักวิชาการศึกษา ๓-๕ ลำดับที่ ๑๐	นส. ที่ อบ ๐๘๙๙.๐๑/ ๔๘๑ ลว.๒๖ ส.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.สมสนุก ที่ บก ๘๐๒๐๑/๓๖๒ ลว.๓๐ ส.ค.๕๖									
๓	นายเพชร ลามคำ	ค.บ.(ภาษาอังกฤษ) ม.ราชภัฏสกลนคร	เจ้าพนักงานธุรการ ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๔ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.นาสิงห์ อ.ศรีวิไล	สอบคัดเลือก	อบต.กลางใหญ่ อ.เขื่องใน จ.อุบลราชธานี ประกาศ ๑๒ ก.ค.๕๖ (ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี)	จนท.วิเคราะห์ฯ ๓-๕ ลำดับที่ ๔	นส.ที่ อบ ๗๔๓๐๑/ ๕๓๖ ลว.๑๙ ส.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสิงห์ ที่ บก ๗๗๓๐๑/๓๙๘ ลว.๒๙ ส.ค.๕๖									



ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/สังกัด ปัจจุบัน	ตำแหน่ง/สังกัด ที่ย้ายและแต่งตั้ง	บัญชีที่สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้			มติ ก.อบ.
					วิธีการสอบ	เจ้าของบัญชี	ตำแหน่งที่สอบฯ	หนังสือรับรองบัญชี
๔	นายพุทธิพงษ์ กันยาง	รัฐศาสตรบัณฑิต ม.สุโขทัยธรรมาธิราช	เจ้าพนักงานธุรการ ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ เงินเดือน ๘,๙๓๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.หนองเติน อ.บึงคล้า	จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๓ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๘,๙๓๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.หนองเติน อ.บึงคล้า	สอบคัดเลือก	อบต.หนองนงทา อ.เขมราฐ จ.อุบลราชธานี ประกาศ ๗ ส.ค.๕๖ (ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี)	จนท.วิเคราะห์ฯ ๓-๕ ลำดับที่ ๗	นส. ที่ อบ ๐๘๔๙.๐๑/ ๕๑๘ ลาว.๒๖ ส.ค.๕๖

อ้างอิง : นส.อบต.หนองเติน ที่ ปก ๘๒๑๐๑/๖๓๔ ลว.๑๐ ก.ย.๕๖

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิตติ

ว่าที่ร้อยตรี

(ขรรค์ชัย ทัศนริมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งระดับควม  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๖ จำนวน ๔ ราย


ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	วุฒิการศึกษา	หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง/การตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอเลื่อน							ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น			มติ	
				เงินเดือนปัจจุบัน	การดำรงตำแหน่ง		วันที่ครบ	ผู้บังคับบัญชาประเมิน ๒ ครั้ง		ระดับ	เงินเดือน	วันที่เลื่อน			
					ก่อนเลื่อน	ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒						
													๑ ระดับ		๑ ปี
	ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ		ปัจจุบัน	๑ ระดับ	๒ ปี	๑ ปี	ครบ	คุณสมบัติ	จัดตั้ง = ๒ ปี	จัดตั้ง = ๒ ปี				
เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบขั้นต้น (สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒) จำนวน ๔ ราย															
๑	นางกาญจนา จรทะผา	เจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ อบต.คำนาดี อ.เมืองบึงกาฬ	ปวส. (การบัญชี)	๗,๙๖๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๒ ปี (๒๙ ส.ค.๕๔)	๒ ปี	๒ ปี	๒๙ ส.ค.๕๖	๒๙ ส.ค.๕๕ (ผ่านการประเมิน)	๒๙ ส.ค.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๒๙ ส.ค.๕๖	๓	๘,๑๓๐	๒๙ ส.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำนาดี ที่ บก ๗๖๗๐๑/๒๕๕๘ ลว.๓ ก.ย.๕๖															
๒	นางพวงพิศ พรหมที่	เจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ	ปวส. (การบัญชี)	๘,๑๒๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๒ ปี (๑ ก.ย.๕๔)	๒ ปี	๒ ปี	๑ ก.ย.๕๖	๓ ก.ย.๕๕ (ผ่านการประเมิน)	๒ ก.ย.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๒ ก.ย.๕๖	๓	๘,๓๔๐	๒ ก.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๖๒๐๑.๑/๒๕๖๖ ลว.๑๑ ก.ย.๕๖															
๓	นางสาวณุล งามโคตร	จพ.การเงินและบัญชี เลขที่ ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ อบต.ดงบัง อ.บึงโขงหลง	ปวส. (การบัญชี)	๘,๑๒๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๒ ปี (๑ ก.ย.๕๔)	๒ ปี	๒ ปี	๑ ก.ย.๕๖	๓ ก.ย.๕๕ (ผ่านการประเมิน)	๒ ก.ย.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๒ ก.ย.๕๖	๓	๘,๓๔๐	๒ ก.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๗๑๕๕ ลงวันที่ ๒ ก.ย.๕๖															

*[Signature]*

ที่	ชื่อ - สกุล	ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน		หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้ง/การตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอเลื่อน				ขอเลื่อนและแต่งตั้งเป็น			มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ			
		ตำแหน่ง/สังกัด	ระดับ	วุฒิการศึกษา	เงินเดือน ปัจจุบัน <small>ขั้นต่ำ = ไม่ได้รับค่า ขั้นสูง = คำนวณขั้นต่ำ</small>	การดำรงตำแหน่ง		วันที่ ครบ คุณสมบัติ	ผู้บังคับบัญชาประเมิน ๒ ครั้ง	ระดับ		เงินเดือน	วันที่เลื่อน	
						ก่อนเลื่อน ๑ ระดับ	ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง ๑ ปี							ครั้งที่ ๑ ขั้นต่ำ = ๑ จ ขั้นสูง = ๒ จ
๔	นางสาวกรรณิการ์ สาขา	จพง.การเงินและบัญชี เลขที่ ๐๔-๐๓๐๖-๐๐๑ อบต.ป่าแฝก อ.พรเจริญ	๒	ปวส. (การบัญชี)	๘,๑๒๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๒ ปี (๑ ก.ย.๕๔)	๑ ปี ๒ เดือน (๒ ก.ค.๕๕)	๑ ก.ย.๕๖	๓ ก.ย.๕๕ (ผ่านการประเมิน)	๒ ก.ย.๕๖ (ผ่านการประเมิน)	๓	๘,๓๔๐	๒ ก.ย.๕๖	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ป่าแฝก ที่ บก ๗๘๖๐๑/๔๐๑ ลว.๒ ก.ย.๕๖

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้บังคับบัญชาขึ้นต้นบันทึกความเห็นควรเลื่อนระดับได้

ว่าที่ร้อยตรี  
  
 (ขรรค์ไชย ทັນธิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระการประชุมที่ ๔.๔ เรื่อง ขอบความเห็นขอใบการเลื่อนและแต่งตั้งให้พนักงานส่วนตำบลดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๖ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับปัจจุบัน เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ การศึกษา	เงินเดือนปีงบประมาณ		ระยะเวลาขึ้นตำแหน่ง ในสายงาน		คุณสมบัติ ครบ		ผลการประเมินฯ		ขอเลื่อนและแต่งตั้ง		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ	
				ปีที่แล้วมา	ปีปัจจุบัน	ปีปัจจุบัน	ระดับปัจจุบัน	บุคคล	ผลงาน	สัมภาระ	ระดับ	เงินเดือน	วันที่เลื่อน		
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓															
๑	นางปาริชาติ แสนทวีสุข	นางว.การเงินและบัญชี ๕ เลขที่ ๐๔-๓๐๗-๐๐๑ อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง	บธ.ม	๑๓,๑๖๐ (๑ เม.ย.๕๕)	๑๓,๗๗๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๕ ปี (๑๙ ส.ค.๕๑)	๒ ปี (๑๙ ส.ค.๕๔)	๑๙ ส.ค.๕๖	๙๓	๘๙	๘๗	๖๖	๑๓,๙๑๐	๒๒ ส.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ ปก ๘๑๑๐๑/๓๕๑ สว.๑๓ ก.ย.๕๖															
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒															
๒	นายพรชัย จันทะนพ	นายช่างโยธา ๔ เลขที่ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	๙,๗๐๐ (๑ เม.ย.๕๕)	๑๐,๔๔๐ (๑ เม.ย.๕๖)	๙ ปี ๒ เดือน (สายงานช่างโยธา ๑ ก.ย.๕๕-๑๕ ก.ค.๕๖ และ สายงานช่างโยธา ๓ พ.ค.๕๗ - ๑๑ ส.ค.๕๖)	๒ ปี ๖ เดือน (๑๒ ม.ค.๕๔)	๑๒ ม.ค.๕๖	๘๓	๙๗	๙๕	๕	๑๐,๗๐๐	๑ ส.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ ปก ๘๑๓๐๓/๔๗๒ สว.๑๑ ก.ย.๕๖															

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงาน

ว่าที่ร้อยตรี

(ชรรค์ไชย ทินธิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง ขอบความเห็นชอบในการโอน/รับโอนพนักงานส่วนตำบล  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ ในวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๖ จำนวน ๑๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงื่อนไข				มติ ก.อบค. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน	
โอน(ย้าย) ภายในเขตจังหวัด									
๑	นายทวีศักดิ์ การุญ  คุณวุฒิ : ค.บ. ร.ก.น.ส่วนการศึกษาฯ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๕ เงินเดือน ๑๒,๒๔๐ บาท อบต.บ้านดง อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ๕ เงินเดือน ๑๒,๒๔๐ บาท อบต.เซกา อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๕ ต.ค.๕๕	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ บก ๗๒๓๐๑/๒๕๕ ลว.๖ ก.ย.๕๖	เห็นชอบ	
		อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๓๐๑/๖๕๓ ลว.๑๒ ก.ย.๕๖ และ นส.อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๒๓๐๑/๒๕๑ ลว.๑๑ ก.ย.๕๖							
๒	นายเอ คงโนนกอก  คุณวุฒิ : ร.ป.ม.	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ๖ เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท อบต.บ้านดง อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงาน อบต.๖ เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท อบต.ถ้ำเจริญ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๑ ธ.ค.๕๖	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์ - สอบคัดเลือกได้	นส.ที่ บก ๗๒๔๐๑/๓๕๓ ลว.๒๓ ก.ย.๕๖	เห็นชอบ	
		อ้างอิง : นส.อบต.ถ้ำเจริญ ที่ บก ๗๒๔๐๑/๓๕๗ ลว.๒๓ ก.ย.๕๖ และ อบต.บ้านดง ที่ บก ๗๒๓๐๑/๒๐๙ ลว.๒๓ ก.ย.๕๖							
๓	นายโยชัย จินบุตร  คุณวุฒิ : บธ.บ (การจัดการงานก่อสร้าง)	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท อบต.คำแก้ว อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง ๖ เงินเดือน ๑๓,๑๖๐ บาท อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๑ เม.ย.๕๖	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์ - สอบคัดเลือกได้	นส.ที่ บก ๗๒๖๐๑/๗๐๐ ลว.๒๓ ก.ย.๕๖	เห็นชอบ	
		อ้างอิง : นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๗๒๓๐๑/๔๘๐ ลว.๒๓ ก.ย.๕๖ และ นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๒๖๐๑/๗๐๑ ลว.๒๓ ก.ย.๕๖							

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงื่อนไข				ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยื่นตีให้โอน	หน่วยงานปลายทอง ยื่นได้รับโอน	
๔	นางนุรี ชินบุตร  คุณวุฒิ : บธ.ม	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ๖ว เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท อบต.โพธิ์ อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ๖ เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท อบต.โป่งไฮ อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๑ ต.ค.๕๕	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์ - สอดคล้องเลือกได้	นส.ที่ บก ๗๖๐๑/๕๖๓ ถว.๒๓ ก.ย.๕๖	นส.ที่ บก ๗๖๐๑/๕๖๓ ถว.๒๓ ก.ย.๕๖	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.โป่งไฮ ที่ บก ๗๖๐๑/๕๕๕-๕ ถว.๒๓ ก.ย.๕๖ และ นส.อบต.โซ่ ที่ บก ๗๖๐๑/๕๖๔ ถว.๒๓ ก.ย.๕๖

โอน (ย้าย) ไปเป็นข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น

๕	นายชัชวิน อินหนอง	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๔ เงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท อบต.หนองทุ่ม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๔ เงินเดือน ๑๒,๒๒๐ บาท ทต.คำตากกล้า อ.คำตากกล้า จ.สกลนคร	๑ ต.ค.๕๕	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ บก ๘๐๗๐๑/๒๓๖ ถว.๙ พ.ค.๕๖	นส.ที่ สน ๕๓๓๐๑/๕๑๘ ถว.๓ มิ.ย.๕๖ และ มติ ก.ท.จ.สน ครั้งที่ ๖/๒๕๕๖ เมื่อ ๒๗ มิ.ย.๕๖	เห็นชอบ
๖	นางรัชนิวรรณ ศรีบุญเรือง	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๕ เงินเดือน ๑๒,๒๔๐ บาท อบต.โป่งเปือย อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง ๕ เงินเดือน ๑๒,๒๔๐ บาท ทต.หนองเล็ง อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	๑ ม.ค.๕๖	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ บก ๘๐๗๐๑/๕๓๕ ถว.๑๘ ก.ค.๕๖	นส.ที่ บก ๗๕๗๐๑/๓๙๓ ถว.๑ ส.ค.๕๖	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.โป่งเปือย ที่ บก ๘๐๗๐๑/๖๑๒ ถว.๑๕ ส.ค.๕๖



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เดือนไซ				ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน	
๗	นางสาวนพพร ดอนสามารถ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๔ เงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท อบต.ปากคาด อ.ปากคาด จ.บึงกาฬ	ข้าราชการครู ตำแหน่ง ครู ค.ศ.๑ เงินเดือน ๑๐,๑๙๐ บาท ร.ร.บ้านสุขสำราญ อ.เมืองบึงกาฬ สง.เขตพื้นที่การประถมศึกษาบึงกาฬ	๑ ต.ค.๕๕	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ บก ๗๘๗๐๑/๓๘๔ ลว.๒๖ ส.ค.๕๖	นส.ที่ ศร ๐๔๒๗๔/๓๘๕๕ ลว.๓ ก.ย.๕๖ และ มติ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ ลว.๒๘ ส.ค.๕๖	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๘๗๐๑/๔๑๔ ลว.๑๑ ก.ย.๕๖

โอน (ย้าย) ออกนอกเขตจังหวัด

๘	นางสาวสาวิตีรี ภูสีน้ำ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักบริหารการศึกษา ๖ เงินเดือน ๑๓,๙๑๐ บาท อบต.โนนสมบูรณ์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๖ เงินเดือน ๑๓,๙๑๐ บาท อบต.โพนสว่าง อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	๓๐ มี.ค.๕๙	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ บก ๗๒๒๐๔/๑๐๖๘ ลว.๑๕ ก.ค.๕๖	นส.ที่ นค ๗๘๘๐๑/๖๐๑ ลว.๑๖ ก.ค.๕๖ และ มติ ก.อบต. จ.นค ครั้งที่ ๘/๕๖ ลว.๒๗ ส.ค.๕๖	เห็นชอบ
---	---------------------------	---	---	------------	------	-----------------------------	---	--	---------

อ้างอิง : นส.อบต.โนนสมบูรณ์ ที่ บก ๗๒๒๐๑/๑๒๖๖ ลว.๔ ก.ย.๕๖

รับโอนจากข้าราชการ/พนักงานประเภทอื่น

๙	นางวิภารัตน์ บุญชาญ	พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๕ เงินเดือน ๑๑,๖๒๐ บาท ทต.บึงโขงหลง อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๕ เงินเดือน ๑๑,๖๒๐ บาท อบต.โสกก้าม อ.เซกา จ.บึงกาฬ	๑ ก.ย.๕๙	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ บก ๕๓๖๐๑/๔๕๙ ลว.๑๕ ก.ค.๕๖	นส.ที่ บก ๘๐๓๐๑/๕๕๖ ลว.๒ ก.ย.๕๖	เห็นชอบ
---	------------------------	---	---	----------	------	-----------------------------	--	---------------------------------------	---------

อ้างอิง : นส.อบต.โสกก้าม ที่ บก ๘๐๓๐๑/๕๕๖ ลว.๓ ก.ย.๕๖

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่ง สังกัดที่โอน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เงื่อนไข				ม.ก.อบต. จ.บึงกาฬ
					ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ เหตุผลที่ขอโอน	หน่วยงานสังกัดเดิม ยินดีให้โอน	หน่วยงานปลายทาง ยินดีรับโอน	
๑๐	นางสาวทองสุข ไชยยะมณี	ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชีปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๑,๙๓๐ บาท เป็นเงิน ปรับเพิ่มตามคุณวุฒิ ๒,๕๓๐ บาท สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครราชสีมา	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี ๓ เงินเดือน ๙,๓๔๐ บาท อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	๒๒ พ.ย.๕๓	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์ - ยินยอมลดเงินเดือน	นส.ที่ สร ๐๔๐๒/๔๖๖๒ สว.๑๔ ส.ค.๕๖	นส.ที่ บก ๗๔๙๐๑/๔๖๖ สว.๒๕ มิ.ย.๕๖	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๔๙๐๑/๕๕๔ สว.๒๐ ส.ค.๕๖

รับโอนจากต่างจังหวัด									
๑๑	นายไชยา เลื่อมใส	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๕ เงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท อบต.ต้นผึ้ง อ.พังโคน จ.สกลนคร	พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง นายช่างโยธา ๕ เงินเดือน ๑๐,๗๐๐ บาท อบต.ท่าดอกคำ อ.บึงโขงหลง จ.บึงกาฬ	๑ เม.ย.๕๘	ว่าง	- สมัครใจ - หาประสบการณ์	นส.ที่ สน ๗๗๕๐๑/๓๐๘ สว.๗ มิ.ย.๕๖	นส.ที่ บก ๘๑๑๐๑/๒๒๔ สว.๑๐ มิ.ย.๕๖	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.ท่าดอกคำ ที่ บก ๘๑๑๐๑/๓๓๖ สว.๒๙ ส.ค.๕๖

หมายเหตุ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมีมติ

ว่าที่ร้อยตรี  


(ขรรค์ไชย ทັນธิมา)  
ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ  
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง ขอบความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๖ จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง/ตำแหน่ง	สังกัด	รายละเอียดการลาออกจากราชการ		การดำเนินการของ อบต.		มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
				ยื่น นส.ลาออก	วันที่ขอลาออก	เหตุที่ขอลาออก	ความเห็นนายก อบต. ให้ลาออกตั้งแต่	
๑	นางสาวนิภาพร ไพบูลย์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผช.จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน	สำนักปลัด อบต.หนองพันทา อ.โซ่พิสัย	๒ ก.ย.๕๖	๒ ก.ย.๕๖	เพื่อกลับภูมิลำเนา	อนุญาต ๒ ก.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๖๓๗ ลว.๑๓ ก.ย.๕๖								
๒	นางสาวสุภาวดี ดิวาสนา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	สำนักปลัด อบต.ปากคาด อ.ปากคาด	๔ ก.ย.๕๖	๑ ต.ค.๕๖	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาต ๑ ต.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ปากคาด ที่ บก ๗๕๓๐๑/๔๐๓ ลว.๕ ก.ย.๕๖								
๓	นางสาวศศิวิมล ขวัญพร	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ส่วนการคลัง อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ	๕ ส.ค.๕๖	๕ ส.ค.๕๖	เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น เนื่องจากมีข้อขัดแย้ง กับผู้บริหารท้องถิ่น	อนุญาต ๕ ส.ค.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๕๓๐๑/๓๑๔ ลว.๗ ส.ค.๕๖								
๔	นางนิภาพร จันทรา	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ	ส่วนโยธา อบต.คำนาดี อ.เมืองบึงกาฬ	๑ ส.ค.๕๖	๑ ก.ย.๕๖	เพื่อไปทำงานที่การประปา ส่วนภูมิภาค	อนุญาต ๑ ก.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.คำนาดี ที่ บก ๗๕๓๐๑/๒๕๕ ลว.๕ ก.ย.๕๖								
๕	นางสาวอมร รัตนศรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ผช.จนท.จัดเก็บรายได้	ส่วนการคลัง อบต.บัวตุ่ม อ.โซ่พิสัย	๖ ก.ย.๕๖	๖ ก.ย.๕๖	เพื่อไปบรรจุเป็นพนักงาน ส่วนตำบล	อนุญาต ๖ ก.ย.๕๖	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.บัวตุ่ม ที่ บก ๗๕๓๐๑/๑๕๗ ลว.๑๑ ก.ย.๕๖								

ว่าที่ร้อยตรี

(ชรัสดีไชย พันธิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดปทุมธานี ครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๖ จำนวน ๓ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ (๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง		มติ ก.อบต. จังหวัด ปีงบฯ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	
๑	นายเกรียงไกร โคตมี  (สอปได้ลำดับที่ ๑) (กำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๖.๕๗%	๓๕ ปี (๐๓/๐๑/๒๑)	ศศ.บ.(การพัฒนาชุมชน)	ประกาศ : ๒๘ ส.ค.๕๖ รับสมัคร : ๔-๑๒ ก.ย.๕๖	๑๖ ก.ย.๕๖	๑๗ ก.ย.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผช.จนท.วิเคราะห์นโยบายและแผน ค่าตอบแทน ๘,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.หนองเตน อ.บึงคล้า	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.หนองเตน ที่ ปก ๕๒๐๑๐๑/๖๕๕ ลว.๑๘ ก.ย.๕๖									
๒	นางสาวสุภัทรา บุญคำภา  (สอปได้ลำดับที่ ๑) (แทนคนเดิมที่ลาออก) ภาระค่าใช้จ่าย ๒๔.๖๗%	๒๖ ปี (๐๓/๐๑/๓๐)	ปวส.(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	ประกาศ : ๑ ส.ค.๕๖ รับสมัคร : ๑๓-๒๑ ส.ค.๕๖	๒๔ ส.ค.๕๖	๒ ก.ย.๕๖	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผช.จนท.บันทึกข้อมูล ค่าตอบแทน ๖,๐๕๐ บาท สังกัด สำนักปลัด อบต.ดงบัง อ.บึงทองหลาง	ไม่เกิน ๔ ปี	เห็นชอบ
อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ ปก ๕๐๕๐๑/๗๑๔ ลว.๒ ก.ย.๕๖									

อ้างอิง : นส.อบต.ดงบัง ที่ บก ๘๐๙๐๑/๗๑๔ ลว๒ ก.ย.๕๖

ที่	ชื่อ - สกุล	อายุ (๑๘-๖๐)	วุฒิการศึกษา ทั่วไป = ไม่ระบุวุฒิ ภารกิจ = ผู้มีคุณวุฒิ : เหมือนพนักงานฯ ระดับ ๑ : ปวช., ระดับ ๒ : ปวส., ระดับ ๓ : ป.ตรี ผู้มีทักษะ = ประสบการณ์ (๕ ปี)	การสรรหา			การจ้าง			มติ ก.อบต. จังหวัด บึงกาฬ
				ประกาศรับสมัคร รับสมัคร ประกาศขึ้นบัญชี = ไม่เกิน ๑ ปี	ประกาศรับสมัคร/ รับสมัคร	เลือกสรร	ประกาศผล/ ขึ้นบัญชี	ประเภท/ตำแหน่ง/ ค่าตอบแทน/สังกัด	ระยะเวลาจ้าง คำสั่งจ้าง	
๓	นายประมูล พานพุด (สอบได้ลำดับที่ ๑) (แทนคนเดิมที่ลาออก) ภาระค่าใช้จ่าย ๓๕.๖๖%	๕๓ ปี (๑๑/๐๖/๐๓)	มัธยมศึกษาศึกษาตอนปลาย มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ๒	ประกาศ : ๑ ส.ค.๕๖ รับสมัคร : ๑๓-๒๑ ส.ค.๕๖		๒๖ ส.ค.๕๖	๒๗ ส.ค.๕๖	พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานขับรถขยะ ค่าตอบแทน ๕,๓๔๐ บาท สังกัด สำนักงานปลัด อบต.นาแดง อ.ปากคาด	ไม่เกิน ๑ ปี	เห็นชอบ

อ้างอิง : นส.อบต.นาแดง ที่ บก ๗๗๔๐๑/๓๙๙ ลว.๔ ก.ย.๕๖

ว่าที่ร้อยตรี



(ขรรค์ไชย ทັນธิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่องขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้ปฏิบัติงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๖ จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งของย้าย/เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑	นายจิระศักดิ์ พันธุ์โพธิ์	หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๖๖๐ บาท อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คุณวุฒิ ศศ.บ.(รัฐประศาสนศาสตร) จาก ม.ราชภัฏมหาสารคาม</li> <li>- ดำรงตำแหน่ง นบพ.ทั่วไป ๖ เมื่อ ๑ ต.ค.๕๕</li> <li>- ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงาน อบต. ตั้งแต่ ๑๖ ก.พ.๕๕</li> <li>- เงินเดือน ๑๔,๖๖๐ บาท (ขั้นดำรงระดับ ๖ : ๑๓,๑๖๐ บาท)</li> <li>- ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่งรองปลัดฯ (นบพ.อบต.๖) ของ อบต.ท่าสะอาด ตามประกาศ ลว. ๒๓ ก.ย.๕๖</li> </ul> <p>อ้างอิง : นส.อบต.ท่าสะอาด ที่ บก ๘๑๓๐๑/๔๗๙ ลว.๒๐ ก.ย.๕๖</p>	รองปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต. ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๑๔,๖๖๐ บาท อบต.ท่าสะอาด อ.เซกา	เห็นชอบ
๒	นายสุกชัย จันใด	นายช่างโยธา ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๖๖๐ บาท อบต.เซกา อ.เซกา	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คุณวุฒิ วศ.บ.(วิศวกรรมโยธา) จาก ม.เทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี</li> <li>- ดำรงตำแหน่งนายช่างโยธา ๖ เมื่อ ๒๘ ส.ค.๕๕</li> <li>- ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารงานช่าง ตั้งแต่ ๒ ก.พ.๕๗</li> <li>- เงินเดือน ๑๔,๖๖๐ บาท (ขั้นดำรงระดับ ๖ : ๑๓,๑๖๐ บาท)</li> <li>- ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่ง นบพ.ช่าง ๖ ของ อบต.เซกา ตามประกาศ ลว.๒๐ ก.ย.๕๖</li> </ul> <p>อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๖๖๔ ลว.๒๐ ก.ย.๕๖</p>	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๖๖๐ บาท อบต.เซกา อ.เซกา	เห็นชอบ
๓	นายชวลิต บุญศรีรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการ ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๒๑๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คุณวุฒิ ศศ.บ.(รัฐประศาสนศาสตร) จาก ม.ราชภัฏอุดรธานี</li> <li>- ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๖ เมื่อ ๒๙ เม.ย.๕๖</li> <li>- ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารทั่วไป ตั้งแต่ ๑ มี.ค.๕๓</li> <li>- เงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท (ขั้นดำรงระดับ ๖ : ๑๓,๑๖๐ บาท)</li> <li>- ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่ง นบพ.ทั่วไป ๖ ของ อบต.โนนศิลา ตามประกาศ ลว.๒๓ ก.ย.๕๖</li> </ul> <p>อ้างอิง : นส.อบต.โนนศิลา ที่ บก ๗๗๕๐๑/๔๔๓ ลว.๒๓ ก.ย.๕๖</p>	หัวหน้าสำนัก ปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๘๒๐ บาท อบต.โนนศิลา อ.ปากคาด	เห็นชอบ





ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งของย้าย/เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.อบจ.บึงกาฬ
๔	นายจารุวิทย์ แยมบาน	นายช่างโยธา ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท อบต. บัวตูม อ.โซ่พิสัย	- คุณวุฒิ รป.บ. จาก ม.โยนก - ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา ๒ เมื่อ ๑๒ ม.ค.๕๕ - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารทั่วไป ตั้งแต่วันที่ ๒๗ เม.ย.๕๕ - เงินเดือน ๑๙,๕๘๐ (ขั้นต่ำระดับ ๒ : ๑๓,๑๖๐ บาท) - ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่ง นบห.ทั่วไป ๒ ของ อบต.บัวตูม ตามประกาศ ลว.๒๓ ก.ย.๕๖ อ้างอิง : นส.อบต.บัวตูม ที่ บก ๗๓๙๐๑/๒๐๗ ลว.๒๓ ก.ย.๕๖	หัวหน้าสำนัก ปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ๒) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๕๘๐ บาท อบต. บัวตูม อ.โซ่พิสัย	เห็นชอบ
๕	นางวราณีย์ บุตรวัง	จนท.บริหารงานการเงินและบัญชี ๒ เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท อบต.บึงคล้า อ.บึงคล้า	- คุณวุฒิ รป.ม. จาก ม.กรุงเทพธนบุรี - ดำรงตำแหน่ง จนท.บริหารงานการเงินและบัญชี ๒ เมื่อ ๒๕ พ.ย.๕๔ - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารทั่วไป ตั้งแต่วันที่ ๑๗ ก.ย.๕๓ - เงินเดือน ๑๖,๕๗๐ (ขั้นต่ำระดับ ๒ : ๑๓,๑๖๐ บาท) - ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่ง นบห.ทั่วไป ๒ ของ อบต.บึงคล้า ตามประกาศ ลว.๑๓ มิ.ย.๕๖ อ้างอิง : นส.อบต.บึงคล้า ที่ บก ๗๘๑๐๑/๗๖๔ ลว.๒๓ ก.ย.๕๖	หัวหน้าสำนัก ปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ๒) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๐๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๕๗๐ บาท อบต.บึงคล้า อ.บึงคล้า	เห็นชอบ
๖	นางกิงกาญจน์ บุญมาวิวัฒน์	นักพัฒนาชุมชน ๖ เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๗๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท อบต.เซกา อ.เซกา	- คุณวุฒิ ค.บ.(ประถมศึกษา) จาก ม.ราชภัฏบุรีรัมย์ - ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๖ เมื่อ ๑ ต.ค.๕๕ - ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานสวัสดิการสังคมฯ ตั้งแต่วันที่ ๓ ก.ค.๕๙ - เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ (ขั้นต่ำระดับ ๒ : ๑๓,๑๖๐ บาท) - ผ่านการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานฯ ในตำแหน่ง นบห.สวัสดิการสังคม ๖ ของ อบต.เซกา ตามประกาศ ลว. ๒๐ ก.ย.๕๖ อ้างอิง : นส.อบต.เซกา ที่ บก ๗๒๑๐๑/๖๖๓ ลว.๒๐ ก.ย.๕๖	หัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๑๑-๐๑๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๑๓,๕๓๐ บาท อบต.เซกา อ.เซกา	เห็นชอบ

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดมิตติ

ว่าที่ร้อยตรี

(ชรัสไชย พันธิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

41



แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบในการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงซึ่งสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๖ จำนวน ๗ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งที่เลื่อน/เงินเดือน/สังกัด	มติ ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑	พ.จ.ถาวร พิณสา	รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๒๘,๔๓๐ บาท อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	- คุณวุฒิ น.บ. จาก ม.สุโขทัยธรรมาธิราช - ดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต.(นบ.อบต.๖) เมื่อ ๒๔ มิ.ย.๕๔ รวมเวลาดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ๒ เดือน - เงินเดือน ๒๘,๔๓๐ บาท (ขั้นต่าระดับ ๗ : ๑๖,๑๙๐ บาท) - ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นในตำแหน่งรองปลัด อบต. (นบ.อบต.๗) ของ อบต.ศรีชมภู ตามประกาศ ลว.๑๖ ก.ย.๕๖ อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๔๕๐๑/๖๓๖ ลว.๑๖ ก.ย.๕๖	รองปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒ เงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ
๒	นายองอาจ บุรุษ	หัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ๖) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๘,๘๑๐ บาท อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	- คุณวุฒิ บธ.บ.(การจัดการงานก่อสร้าง) จาก ม.สุโขทัยธรรมาธิราช - ดำรงตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง ๖ เมื่อ ๒ เม.ย.๕๐ รวมเวลาดำรงตำแหน่ง ๖ ปี ๔ เดือน - เงินเดือน ๑๘,๘๑๐ บาท (ขั้นต่าระดับ ๗ : ๑๖,๑๙๐ บาท) - ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นในตำแหน่ง ผอ.กองช่าง (นบ.งานช่าง ๗) ของ อบต.ศรีชมภู ตามประกาศ ลว.๑๖ ก.ย.๕๖ อ้างอิง : นส.อบต.ศรีชมภู ที่ บก ๗๔๕๐๑/๖๓๖ ลว.๑๖ ก.ย.๕๖	ผอ.กองช่าง (นักบริหารงานช่าง ๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๕-๐๑๐๔-๐๐๑ เงินเดือน ๑๙,๔๑๐ บาท อบต.ศรีชมภู อ.โซ่พิสัย จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ
๓	นายพนัส อรรถคำ	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๙๙๐ บาท อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	- คุณวุฒิ ร.ม. จาก ม.รามคำแหง - ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต.(นบ.อบต.๗) เมื่อ ๑๕ มิ.ย.๕๓ รวมเวลาดำรงตำแหน่ง ๓ ปี ๒ เดือน (ใช้ บ.โหลด จาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี) - เงินเดือน ๒๕,๙๙๐ บาท (ขั้นต่าระดับ ๘ : ๑๙,๘๖๐ บาท) - ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นในตำแหน่งปลัด อบต. (นบ.อบต.๘) ของ อบต.หนองหัวช้าง ตามประกาศ ลว.๑๖ ก.ย.๕๖ อ้างอิง : นส.อบต.หนองหัวช้าง ที่ บก ๗๑๒๐๑/๓๗๕ ลว.๑๖ ก.ย.๕๖	ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.๘) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๗,๒๓๐ บาท อบต.หนองหัวช้าง อ.พรเจริญ จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งที่เลื่อน/เงินเดือน/สังกัด	มติ ก. จ.บึงกาฬ
๔	นายสุรเดช สุวรรณพันธ์	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๓๗๐ บาท อบต.คำแก้ว อ.โซพิสัย จ.บึงกาฬ	- คุณวุฒิ ศศ.ม. (รัฐศาสตร) จาก ม.รามคำแหง - ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต.(นบ.อบต.๗) เมื่อ ๑๕ มิ.ย.๕๒ รวมเวลาดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ๒ เดือน - เงินเดือน ๒๒,๓๗๐ บาท (ขั้นต่ำระดับ ๘ : ๑๙,๘๖๐ บาท) - ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นในตำแหน่งปลัด อบต. (นบ.อบต.๘) ของ อบต.คำแก้ว ตามประกาศ ลว.๑๖ ก.ย.๕๖ อ้างอิง : นส.อบต.คำแก้ว ที่ บก ๗๑๖๐๑/๖๙๖ ลว.๑๖ ก.ย.๕๖	ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.๘) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๒,๓๗๐ บาท อบต.คำแก้ว อ.โซพิสัย จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ
๕	นายนิคม สิงห์แก้ว	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท อบต.หนองพันทา อ.โซพิสัย จ.บึงกาฬ	- คุณวุฒิ ร.ม. จาก ม.รามคำแหง - ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต.(นบ.อบต.๗) เมื่อ ๑๕ ก.ค.๕๓ รวมเวลาดำรงตำแหน่ง ๓ ปี ๑ เดือน (ใช้ ป.โท ลดจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี) - เงินเดือน ๒๔,๐๑๐ บาท (ขั้นต่ำระดับ ๘ : ๑๙,๘๖๐ บาท) - ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นในตำแหน่งปลัด อบต. (นบ.อบต.๘) ของ อบต.หนองพันทา ตามประกาศ ลว.๑๖ ก.ย.๕๖ อ้างอิง : นส.อบต.หนองพันทา ที่ บก ๗๕๓๐๑/๖๓๘ ลว.๑๖ ก.ย.๕๖	ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.๘) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๘๖๐ บาท อบต.หนองพันทา อ.โซพิสัย จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ
๖	นายชินทร์ บรรณบดี	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	- คุณวุฒิ ศศ.ม. (รัฐศาสตร) จาก ม.รามคำแหง - ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต.(นบ.อบต.๗) เมื่อ ๑๕ มิ.ย.๕๒ รวมเวลาดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ๒ เดือน - เงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท (ขั้นต่ำระดับ ๘ : ๑๙,๘๖๐ บาท) - ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นในตำแหน่งปลัด อบต. (นบ.อบต.๘) ของ อบต.นาสะแบง ตามประกาศ ลว.๑๖ ก.ย.๕๖ อ้างอิง : นส.อบต.นาสะแบง ที่ บก ๗๒๕๐๑/๖๘๕ ลว.๑๖ ก.ย.๕๖	ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.๘) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๘๓๐ บาท อบต.นาสะแบง อ.ศรีวิไล จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน/เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติ	ตำแหน่งที่เลื่อน/เงินเดือน/สังกัด	มติ ก. จ. บึงกาฬ
๗	นายสมศักดิ์ พรหมพันธ์หัว	ปลัด อบต. (นักบริหารงาน อบต.๗) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๔๕๐ บาท อบต. ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	- คุณวุฒิ ร.ป.ม. จาก ม.ราชภัฏมหาสารคาม - ดำรงตำแหน่ง ปลัด อบต.(นบ.อบต.๗) เมื่อ ๑๖ มี.ค.๕๒ รวมเวลาดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ๕ เดือน - เงินเดือน ๒๔,๔๕๐ บาท (ขั้นดำรงดับ ๘ : ๑๙,๘๖๐ บาท) - ผ่านการคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับให้สูงขึ้นในตำแหน่งปลัด อบต. (นบ.อบต.๘) ของ อบต.ชัยพร ตามประกาศ ลว.๑๖ ก.ย.๕๖ อ้างอิง : นส.อบต.ชัยพร ที่ บก ๗๒๐๐๑/๖๕๕ ลว.๑๗ ก.ย.๕๖	ปลัด อบต.(นักบริหารงาน อบต.๘) เลขที่ตำแหน่ง ๐๐-๐๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๕,๕๓๐ บาท อบต. ชัยพร อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ	เห็นชอบ

หมายเหตุ ทั้งนี้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการคัดเลือกและวันที่ได้ปฏิบัติหน้าที่จริง

ว่าที่ร้อยตรี



(ขรรค์ไชย ทินธิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ

เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจาก ระดับ ๗ เป็น ระดับ ๘ เป็นกรณีพิเศษ  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๙/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๖ จำนวน ๑ แห่ง

ที่	อบต.	อำเภอ	เกณฑ์การประเมิน											มติ ก.อบต. จังหวัดบึงกาฬ
			(พ.ร.บ. ๕๐) ระบบคะแนน	(พ.ร.บ. ๕๐) ผู้สมัคร	(พ.ร.บ. ๕๐) ผู้สมัคร	(พ.ร.บ. ๕๐) ผู้สมัคร	(พ.ร.บ. ๕๐) ผู้สมัคร	(พ.ร.บ. ๕๐) ผู้สมัคร	(พ.ร.บ. ๕๐) ผู้สมัคร	(พ.ร.บ. ๕๐) ผู้สมัคร	(พ.ร.บ. ๕๐) ผู้สมัคร	(พ.ร.บ. ๕๐) ผู้สมัคร	(พ.ร.บ. ๕๐) ผู้สมัคร	
๑	บ้านดง	เซกา	๕๐	๓๐	๑๕	๔๐	๔๕	๕๓๖/๖๕๕	๑๑๕	-	๑,๐๓๐	๘๓๑	๘๐.๖๗	ผ่าน

หมายเหตุ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ มีมติ โดยให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน

  
(จรรักษ์ชัย ทินธิมา)

ว่าที่ร้อยตรี

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ



เอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบการขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พนักงานส่วนตำบล (พ.ศ.๒๕๕๕- พ.ศ.๒๕๕๗) กรณีปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้น  
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ ครั้งที่ ๘/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๖ จำนวน ๑ แห่ง

รายการขออนุมัติปรับแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๕๕ - พ.ศ.๒๕๕๗) ปีงบประมาณ ๒๕๕๖							ข้อมูลประกอบการพิจารณา				ภาวะ	ความเห็น	มติ	
ที่	อบต./อำเภอ	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เงินเดือน/ เพิ่มขึ้น	ประโยชน์ ตอบแทนอื่น	รวมทั้งปี	งบ ประจำปี	คิดเป็น ร้อยละ	คชจ. ตาม ม.๓๕	อื่นๆ	ก.อบต. จ.บึงกาฬ
๑	อบต.บึงกาฬ อ.เมืองบึงกาฬ	กองช่าง	นายช่างโยธา ๕ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ (๑๓,๔๗๐)	ปรับระดับ ตำแหน่งให้สูงขึ้น ในสายงานเดิม	นายช่างโยธา ๖ ๐๕-๐๕๐๓-๐๐๑ (๑๓,๗๗๐)	กองช่าง	๓๐๐	๖๐	๔,๓๒๐	๓๑,๓๕๐,๐๐๐	๐.๐๑	๓๗.๓๐	ควรเห็นชอบ	เห็นชอบ

ว่าที่ร้อยตรี

(ขรรค์ไชย ทินธิมา)

ท้องถิ่นจังหวัดบึงกาฬ

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดบึงกาฬ